

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FRANCESCA MARZO
Indirizzo	5, VIA S. ALLENDE, 01030, VITORCHIANO (VT), ITALY
Telefono	+39 392 1427136
E-mail	f.marzo@gmail.com; fmarzo@luiss.it
skype	framarza
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	04/09/1975
Titolo di Studio	PhD in Scienze Cognitive

ELENCO DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI

- Date (da – a) Aprile 2022 – in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi della Tuscia
- Tipo di azienda o settore Istituzione Pubblica
- Tipo di impiego Contratto a Tempo Indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Ufficio Assicurazione Qualità

- Date (da – a) Settembre 2023 – in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
- Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
- Tipo di impiego Contratto di insegnamento ufficiale (art. 23 della L. 30 dicembre 2010 n. 240)
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare Organizzazione Aziendale Canale F

- Date (da – a) Ottobre 2023 – in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi della Tuscia – Dipartimento di Economia, Ingegneria, Società e Impresa, Via del Paradiso, 47, 01100 Viterbo
- Tipo di azienda o settore Istituzione Pubblica
- Tipo di impiego Contratto di insegnamento ufficiale (art. 23 della L. 30 dicembre 2010 n. 240)
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare Organizzazione delle Imprese, degli eventi e delle strutture sportive

- Date (da – a) Settembre 2019 – in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Sigmund Freud University, Freudplatz 1, 1020 Vienna - Austria

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Università Internazionale Privata Titolare di insegnamento Docente di Introduction in Economic-Work and Organizational Psychology</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2019 – in corso LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto Integrativo TA per il corso “Individual decision making and behavioural strategy” nell’ambito del Digital Program in Strategic Management e del Digital Program in Marketing</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2019 – in corso LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto Integrativo Insegnamento di Economia Comportamentale e Teoria dei Consumi e Behavioural Economics and Consumers Theory (conduzione di laboratorio per lo sviluppo di progetti, metodologia “active learning”)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2015 – in corso LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto Integrativo Insegnamento di Organizzazione Aziendale (conduzione di laboratori finalizzati all’apprendimento “Enquiry-based”)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Maggio 2020 – Dicembre 2022 SNA (Scuola Nazionale dell’Amministrazione, Presidenza del Consiglio dei Ministri) Istituzione Pubblica Incarico di supporto alla ricerca presso il Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica Attività di progettazione di corsi e progetti formativi, ricerca e formazione in Scienze Comportamentali e Pubblica Amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Maggio 2021 – Marzo 2022 LUISS Guido Carli – School of European Political Economy, Viale Pola 1, 00198, Roma Libera Università Internazionale di Studi Sociali Collaborazione Coordinata e Continuativa Docenza per il “Laboratorio di economia comportamentale” nell’ambito del Master in Scienze comportamentali e amministrazioni</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Aprile 2021 – Marzo 2022
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – Center for Research in Leadership, Innovation, and Organisation (CLIO), Viale Romania 32, 00197, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Collaborazione Coordinata e Continuativa
• Principali mansioni e responsabilità	Principal investigator per uno studio comportamentale dei problemi di coordinamento e cooperazione inter-funzionale per l'affermazione delle strategie della Direzione Centrale per l'Organizzazione Digitale INAIL
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Aprile 2019 – Marzo 2022
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – LUISS Business School – Ethos, Osservatorio di Etica Pubblica
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratti di collaborazione
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca in etica e scienze cognitive e comportamentali
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Giugno 2021 – Settembre 2021
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – Summer School, Viale Romania 32, 00197, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto integrativo
• Principali mansioni e responsabilità	Insegnamento di Economia Comportamentale
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Gennaio 2021 – Aprile 2021
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – School of European Political Economy-, Viale Pola 1, 00198, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Collaborazione Coordinata e Continuativa
• Principali mansioni e responsabilità	Docenza per il "Laboratorio di economia comportamentale" nell'ambito del Master in Scienze comportamentali e amministrazioni
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Giugno 2020 – Settembre 2020
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – Summer School, Viale Romania 32, 00197, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto integrativo
• Principali mansioni e responsabilità	Insegnamento di Economia Comportamentale
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Settembre 2018 – Agosto 2019
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Libera Università Internazionale di Studi Sociali Contratto Integrativo
• Principali mansioni e responsabilità	Insegnamento di Economia Comportamentale e Teoria dei Consumi e Behavioural Economics and Consumers Theory

- Date (da – a) Settembre 2016 – Agosto 2017
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Contratto Integrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento di Economia Comportamentale e Teoria dei Consumi e Behavioural Economics and Consumers Theory
-
- Date (da – a) Settembre 2016 – Agosto 2017
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento di Giurisprudenza, Via Parenzio, Roma
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Contratto Integrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento di Economia e Gestione di Impresa
-
- Date (da – a) Maggio 2016 – Ottobre 2016
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – LUISS Business School - Divisione PA, Sanità e No-profit
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Collaborazione Coordinata e Continuativa
 - Principali mansioni e responsabilità Project Manager, Fundraiser e Ricerca in Scienze Sociali
-
- Date (da – a) Settembre 2014 – Agosto 2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Contratto Integrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento di Advanced Organization Design
-
- Date (da – a) Settembre 2013 – Agosto 2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento di Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Contratto Integrativo
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento di Psychology and Economics
-
- Date (da – a) Maggio 2012 – Dicembre 2013
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro LUISS Guido Carli – Dipartimento Impresa e Management, Viale Romania 32, 00197, Roma
 - Tipo di azienda o settore Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 - Tipo di impiego Collaborazione Coordinata e Continuativa
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione progetti e collaborazione alla ricerca in Scienze Cognitive Sociali
-
- Date (da – a) Settembre 2013 – Agosto 2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Uninettuno,
 Università Telematica
 Collaborazione Coordinata e Continuativa
 Lecturer di Modelli Computazionali per le Scienze Cognitive e Sociali per CdS online
- Settembre 2010 – Agosto 2013
 LUISS Guido Carli – Economia, Viale Romania 32, 00197, Roma
 Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 Contratto Integrativo
 Insegnamento di Economia e Psicologia
- Gennaio 2011 – Dicembre 2012
 Greedo Music Project, Strada Cimina 6, 01100, Viterbo, Italy
 Associazione Culturale
 Socio Collaboratore
 Organizzazione eventi e workshop; Project management; Webmaster e monitoring con Open Web Analytics; Community Manager
- Settembre 2009 – Dicembre 2009
 Confcommercio Roma, Via Properzio 5, 00193, Roma
 Associazione Sindacale di Imprese
 Contratto di inserimento
 Addetta alla Comunicazione interna ed esterna di As.F.O.Lazio
- Dicembre 2008 – Luglio 2009
 Consorzio Edugov, Via Gorizia 39, 07100, Sassari
 Centro Alta Formazione
 Collaborazione Coordinata e Continuativa
 Docente progetto europeo Interaction Design Experience (INDEX)
- Novembre 2007 – Ottobre 2008
 Università di Roma “Sapienza”, Dipartimento di Economia Pubblica, Via del Castro Laurenziano 9, 00161, Roma
 Università pubblica
 Collaborazione Coordinata e Continuativa
 Gestione di Progetto e Fundraiser
- Settembre 2007 – Agosto 2009
 LUISS Guido Carli – Economia, Viale Romania 32, 00197, Roma
 Libera Università Internazionale di Studi Sociali
 Contratto Integrativo
 Insegnamento di Psicologia e Comportamento dei Mercati
- Luglio 2006 – Dicembre 2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ELENCO DEI TITOLI

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione Harvard University
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Artificial Intelligence (with Prof. Barbara J. Grosz), Experimental Economics (with Prof. Alvin E. Roth), Judgments and Decision Making (with Prof. Max Bazerman)
 - Qualifica conseguita Visiting Scholar
- Date (da – a) AA 2000/01
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Siena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Scienze Cognitive: Filosofia della mente, Psicologia Cognitiva, Psicologia Sociale, Neuroscienze, Economia Cognitiva, Linguistica, Teoria dei Giochi, Intelligenza Artificiale
 - Qualifica conseguita Master in Scienze Cognitive
- Date (da – a) AA 1994/95 – AA 1999/2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Siena
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Scienze della Comunicazione: Linguistica, Semiotica, Storia, Sociologia, Antropologia, Economia politica, Psicologia, Informatica, Logica, Marketing, Comunicazione pubblica, Comunicazione d'Impresa, Nuove Tecnologie della Comunicazione, Progettazione di sistemi multimediali, Interazione uomo-macchina, Metodologia delle scienze sociali. Titolo della tesi: "La Nuova Programmazione per lo sviluppo del Mezzogiorno tra valutazione e concertazione".
 - Qualifica conseguita Laurea con lode in Scienze della Comunicazione
- Date (da – a) 1989 – 1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione Liceo Scientifico "P. Ruffini", Viterbo
 - Qualifica conseguita Maturità Scientifica 60/60

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

CONOSCENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA: **ITALIANO**

ALTRE LINGUE: **INGLESE**

- Capacità di lettura Eccellente
- Capacità di scrittura Eccellente
- Capacità di espressione orale Eccellente

PORTOGHESE

- Capacità di lettura elementare
- Capacità di scrittura elementare
- Capacità di espressione orale elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Anni di lavoro nel campo della ricerca socio-cognitiva mi hanno permesso di sviluppare la capacità di lavorare in gruppo, pur mantenendo una sostanziale autonomia decisionale. Grazie alle numerose esperienze all'estero (sia per periodi prolungati che per soggiorni limitati nel tempo, quali ad esempio, partecipazione alle conferenze e ai workshop internazionali, inoltre, ho potuto allenare un serio confronto e un'efficace collaborazione

con diverse culture. Entrambe le capacità mi hanno portato ad affinare le abilità a raggiungere risultati cooperativi in modo efficiente.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Attitudine alla leadership partecipata e capacità di organizzare gruppi di lavoro e di prenderne parte in maniera attiva. L'esperienza nella gestione di progetti mi ha consentito apprendere non solo come devono essere redatte e seguite gantt chart, ma anche come raggiungere obiettivi condivisi attraverso percorsi complementari. Inoltre, ho potuto formarmi nella progettazione di business plan, nella stesura di bilanci e nella loro attuazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ottima conoscenza ed uso di applicazioni di vario tipo, sia in ambiente Macintosh che su Microsoft. Conoscenza ed uso di programmi di simulazione sociale basati su agente. Competenze di progettazione dell'architettura dell'informazione e di implementazione in siti WEB (incluso WEB 2.0). Capacità di progettazione e produzione multimediale.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Conoscenza della Musica e interesse per il Jazz, approfondito grazie ad anni di studio del basso elettrico e alla conduzione di programmi radiofonici ludico-didattici, per cui ho avuto modo di curare anche la redazione. Capacità di scrittura critica su diversi argomenti culturali.

PATENTE O PATENTI

Patente B rilasciata dalla Motorizzazione di Viterbo (gennaio 1994).

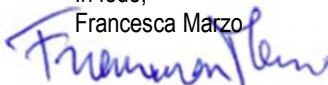
ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI

- Marzo F., Colasanti C., Cafaggi F. (2023) "Valutazione delle performance basata su aspettative: indagine comportamentale per l'individuazione dei bias in atto e la formulazione di possibili interventi", Rivista Italiana di Public Management - Vol. 5 n. 2.
- Marzo F., Cafaggi F., Colasanti C., Olivieri A. (2022) "A tool to amplify the differentiation and to boost behavioural change in performance appraisals", submitted.
- Cafaggi F. and Marzo F. (2021) "Aspettative ed errori sistematici nella valutazione della performance nelle amministrazioni pubbliche", unpublished work
- Marzo F., Cafaggi F., Ferrari L., Gradi A., Sillari G. (2021), "Modelli di valutazione delle performance a confronto: studio sperimentale sugli aspetti comportamentali della valutazione gerarchica e della valutazione tra pari", unpublished work
- Marzo F. and Nunziata E. (2021), "Status quo bias e meccanismi di integrazione organizzativa: il caso DCOD INAIL", unpublished work
- Di Cagno D., Galliera A., Güth W., Marzo F., Pace N. (2017), "(Sub) Optimality and (Non) Optimal Satisficing in Risky Decision Experiments", Theory and Decision, Vol. 82, Springer.
- Braccini A.M. and Marzo F. (2016), "Digital Natives and Digital Immigrants Behaviour in Trust Choices: an Experimental Study on Social Trust Attitudes and Cognition", Blurring the boundaries through digital innovation. Individual, organizational, and societal challenges, LNISO, Heidelberg: Springer.
- Di Cagno D., Güth W., Marzo F., Pace N. (2016), "Rationality With(out) Noise Versus (Non) Optimal Satisficing – A Portfolio Choice Experiment, CESARE Working Papers No. 9.
- Brumana M., Marzo F., Za S. (2016), "Processi decisionali individuali" in M. Decastri "Organizzazione Aziendale", Guerini e Associati.
- Marzo F. and Braccini A.M. (2015), "Information, Technology, and Trust: a Cognitive Approach to Digital Natives and Digital Immigrants Studies", Digital Innovation and Inclusive Knowledge in Times of Change, LNISO, Heidelberg: Springer.
- Za S., Marzo F., De Marco M. and Cavallari M. (2015), "Agent Based Simulation of Trust Dynamics in Dependence Networks", IESS, Springer Lecture Notes in Business Information Processing.
- Marzo F. (2014), "Trust Networks for Knowledge Management", Proceedings of Organization Artifacts and Procedures OAP2014, Rome, Italy.
- Marzo F., Castelfranchi C. (2014), "A Cognitive Analysis of Trust Mediation in Knowledge Management", Proceedings of WOA 2014, Udine, Italy.
- Marzo F., Za S., Spagnoletti P., (2014), "Agent Based Models to Simulate Social Support Networks", Proceedings of WOA 2014, Udine, Italy.
- Marzo F., Za S., Spagnoletti P., (2013) "Modeling dependence networks for agent based simulation of online and offline communities", Lecture Notes in Computer Science, vol. 7879, Heidelberg, Springer.
- Marzo F., Za S., Spagnoletti P., (2013) "Simulazioni Multi-Agente per lo Studio e l'Organizzazione delle Reti di Assistenza Sociale", Proceedings of WOA 2013, Rome, Italy.

- Marzo F, Castelfranchi C (2013) "Trust as individual asset in a network: a cognitive analysis". Organization Change and Information Systems, LNISO vol. 2, Heidelberg, Springer.
- Marzo F. (2012), "Goals Evaluation and Preference Dynamics", in Miceli M, Falcone R., Paglieri F., Tummolini L. "The goals of cognition", London, Gollege Publication.
- Balbo L., Magnani N., Marzo F., (2009) "Gender and Ethnic Inequalities", Report on INEQ - Project under FP7, CRISS Meeting, Rome.
- Castelfranchi C., Falcone R., Marzo F (2008), "Cognitive Model of Trust as Relational Capital", Proceedings of AAMAS-07, Honolulu, Hawaii.
- Marzo F., Falcone R., Castelfranchi C. (2007), "Being Trusted in a Social Network: Trust as Relational Capital", Lecture Notes in Computer Science, Springer, Germany.
- Castelfranchi C., Giardini F., Marzo F. (2006), "The relationship between rational decision, human motives and emotions", Mind & Society, Cognitive Studies in Economics and Social Sciences, Springer, Germany.
- Lorini E., Marzo F., Castelfranchi C. (2005), "A Cognitive Model of Altruistic Mind", in Boicho Kokinov (Ed.) (2005), Advances in Cognitive Economics, NBU, Bulgaria.
- Marzo F., Gal Y., Grosz B., Pfeffer A. (2004), "Social preferences in negotiation", IV Conference in Collective Intentionality, Siena.
- Marzo F. (2004), "The role of fairness in causing and maintaining social capital", First Conference of Young Economist, Rome, Italy.
- Gal Y., Pfeffer A., Marzo F., Grosz B.J. (2004), "Learning social preferences in games", Proceedings of AAAI-04, San Jose, CA.
- Marzo F. (2003), "Cognitive models and multi-agent systems for interactive decision making", SJDM 2003 Annual Meeting, Vancouver.

Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Roma, 14/11/2022

In fede,
Francesca Marzo


Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 10/08/2018, n. 101.

Roma, 14/11/2022

Firma
