

SARA LOMBARDI

Via delle Pandette, 9
50127 Firenze

Università degli Studi di Firenze
Dipartimento di Scienze per l'Economia
e l'Impresa (DISEI)

sara.lombardi@unifi.it

POSIZIONI RICOPERTE IN ACCADEMIA

03/2021 -	Ricercatrice di Organizzazione Aziendale (RTDb) - Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI).
11/2017 – 02/2021	Ricercatrice di Organizzazione Aziendale (RTDa) - Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI).
10/2018 – 10/2029	Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) per il macro-settore concorsuale 13/B3, settore disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale per Professore di II fascia.
01/2016 – 10/2017	Assegnista di Ricerca - Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI).
03/2011 – 12/2011	Assegnista di Ricerca - Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze Aziendali (ora Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa).

ISTRUZIONE

01/2012 – 12/2015	Ph.D. in Management – LUISS ‘Guido Carli’, Roma, Dipartimento di Impresa e Management. Titolo della tesi: “Understanding the relevance of knowledge flows. How to realize the benefits of knowledge transfer processes”. Supervisor: Prof. Maria Isabella Leone (LUISS University); Prof. Nicolai J. Foss (Copenhagen Business School); Prof. Vincenzo Cavaliere (Università degli Studi di Firenze)
12/2006 – 07/2010	Laurea Magistrale in Direzione del Personale, Università degli Studi di Firenze
09/2002 – 10/2006	Laurea Triennale in Economia e Gestione delle Imprese Turistiche, Università degli Studi di Firenze

PERIODI DI VISITING E DIDATTICA ALL'ESTERO

05/2022	Partecipazione alla International Week presso IPAG Business School, Parigi
11/2019	Visiting Fellow – King’s College London, Business School
09/2019	Visiting Fellow – London School of Economics and Political Science (LSE), Dipartimento di Management
05/2014	Visiting Ph.D. Student – Copenhagen Business School, Dipartimento di Strategic Management and Globalization
04/2013 – 07/2013	Visiting Ph.D. Student – Copenhagen Business School, Dipartimento di Strategic Management and Globalization
26/02-02/03/2018	Partecipazione alla 6 th Erasmus Week presso l'Università di Valencia

INTERESSI DI RICERCA

- Impatto dei fattori cognitivi sui processi di scambio di conoscenza
- Creatività e comportamento innovativo
- Resilienza e leadership

ARTICOLI SU RIVISTE INTERNAZIONALI DI CLASSE A E RIVISTE ACCREDITATE AIDEA

1. Belingheri P., Leone, M. I., **Lombardi, S.** (2023) “What’s your stake when engaging in licensing? A comparison between standard and partnership-embedded strategies”, *IEEE Transactions on Engineering Management*, 70(6), 2058-2070, Print ISSN: 0018-9391, Online ISSN: 1558-0040, **doi: 10.1109/TEM.2021.3077694.**

2. Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. **Lombardi, S.** (2022), “Does TMX affect instigated incivility? The role of negative reciprocity and psychological contract violation”, *Management Decision*, 60(11), pp. 3066-3085. doi: [10.1108/MD-06-2021-0801](https://doi.org/10.1108/MD-06-2021-0801).
3. Cavaliere, V., Sasseti, S., **Lombardi, S.** (2022). Entrepreneurial alertness and self-perceived employability: A virtuous marriage for career development. *Personnel Review*, 51(1), 137-158. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2020-0350>.
4. Sasseti, S., Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2021), “The rhythm of effective entrepreneurs’ decision-making process. The pathways of alertness scanning and search and cognitive style. A mediation model”, *International Entrepreneurship and Management Journal*, Special Issue “*Dancing between intuition and rationality. New perspective in entrepreneurial decision-making*”, doi: [10.1007/s11365-021-00759-1](https://doi.org/10.1007/s11365-021-00759-1).
5. **Lombardi, S.**, Pina e Cunha, M., Giustiniano, L. (2021), “Improvising resilience: The unfolding of resilient leadership in COVID-19 times”, *International Journal of Hospitality Management*, Special Issue “*The Impact of the COVID-19 Pandemic on the World’s Hospitality Industry*”, 95. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2021.102904>.
6. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Giustiniano, L., Cipollini, F. (2020), “What money cannot buy: The detrimental effect of rewards on knowledge sharing”, *European Management Review*, 17(1), pp. 153-170. ISSN: 1740-4762. doi: [10.1111/emre.12346](https://doi.org/10.1111/emre.12346).
7. **Lombardi, S.**, Sasseti, S., Cavaliere, V. (2019), “Linking employees’ affective commitment and knowledge sharing for an increased customer orientation”, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Special Issue “*Service experience innovation in hospitality and tourism*”, 31(11), pp. 4293-4312. doi: [10.1108/IJCHM-03-2018-0261](https://doi.org/10.1108/IJCHM-03-2018-0261).
8. Tassiello, V., **Lombardi, S.**, Costabile, M. (2018), “Are we truly wicked when gossiping at work? The role of valence, interpersonal closeness and social awareness”, *Journal of Business Research*, 84, pp. 141-146. ISSN: 0148-2963. doi: [10.1016/j.jbusres.2017.11.013](https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.013).
9. Giustiniano, L., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. (2016), “How knowledge collecting fosters organizational creativity”, *Management Decision*, 54(6), pp. 1464-1496. ISSN: 0025-1747. doi: [10.1108/MD-04-2015-0111](https://doi.org/10.1108/MD-04-2015-0111).
10. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Giustiniano, L. (2015), “Knowledge sharing in knowledge-intensive manufacturing firms. An empirical study of its enablers”, *Journal of Knowledge Management*, 19(6), pp. 1124–1145. ISSN: 1367-3270. doi: [10.1108/JKM-12-2014-0538](https://doi.org/10.1108/JKM-12-2014-0538).
11. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2015), “Exploring different cultural configurations: How do they affect subsidiaries’ knowledge sharing behaviors?”, *Journal of Knowledge Management*, 19(2), pp. 141-163. ISSN: 1367-3270. doi: [10.1108/JKM-04-2014-0167](https://doi.org/10.1108/JKM-04-2014-0167).
12. **Lombardi, S.**, Sasseti, S., Maturro, R. (2023), “Uno studio esplorativo sull’esperienza gamificata di successo: la prospettiva dei provider”, *Studi Organizzativi*, 1, pp. 9-32. ISSN: 0391-8769. (Rivista accreditata AIDEA).
13. **Lombardi, S.**, Sasseti, S., Cavaliere, V. (2017), “Don’t forget about your customer: Examining museums’ organizational change through the Service-Dominant approach” *Studi Organizzativi*, Special Issue “*The dance of structure and culture in organizational change*”, 2, pp. 109-133. ISSN: 0391-8769. doi: [10.3280/SO2017-002006](https://doi.org/10.3280/SO2017-002006). (Rivista accreditata AIDEA).
14. Cavaliere, V., Sasseti, S., **Lombardi, S.** (2017), “Processi evolutivi delle organizzazioni museali. Motivazione delle risorse umane, job design e orientamento al cliente”, *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, Special Issue “*Between reality and appearance: The challenge of the effective change*”, 2, pp. 1-22. ISSN: 1824-3576. (Rivista accreditata AIDEA).
15. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. (2015), “Fattori organizzativi e processi di condivisione della conoscenza nelle strutture turistiche complesse. Il caso Villa Medicea ‘La Ferdinanda’ di Artimino”, *Studi Organizzativi*, 2, 39-73. ISSN: 0391-8769. (Rivista accreditata AIDEA).

WORK IN PROGRESS

- **Lombardi, S.**, Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. “Collective entrepreneurship and identity”, submission in programma entro fine 2023 a *Human Relations*

- **Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Monoriti, A. “Negotiations skills and leadership”, submission in programma entro fine 2023 a *Group Decision and Negotiation*
- Discetti, R., Edoghogho, R. E., **Lombardi, S.** “Mentorship and start-ups in Nigeria”, submission in programma entro aprile 2024. Possibile rivista: *Journal of Business Research*
- **Lombardi, S.**, Balachandran Nair, L. “Subject positioning and power relationships in architecture studios”, lavoro in corso di stesura per submission al *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2024* e all’*Annual Meeting della Academy of Management (AOM) 2024*
- Fraticelli, F., **Lombardi, S.**, Bullini Orlandi, L. “Agile methodologies and transparency”, raccolta dati in corso
- **Lombardi, S.**, Tampieri, A., Barigozzi, F. “The great resignation in Italy”, raccolta dati in corso

ARTICOLI E CONTRIBUTI SCIENTIFICI CON ISBN/ISSN

16. Balachandran Nair, L., **Lombardi, S.** “Beyond the (archi)stardom: Subject positioning and power relationships in architecture studios”, *British Academy of Management (BAM) 2023 Conference, ‘Towards Disruptive Sustainability: New Business Opportunities and Challenges’*, University of Sussex, 1-6 Settembre 2023. **ISBN 978-0-9956413-6-5.**
17. **Lombardi, S.**, Gervasi, D., Zollo, L., Faldetta, G. “It’s like turning on a light in the dark. Reinventing forgotten identities through collective social entrepreneuring in liminal areas”, *23rd European Academy of Management (EURAM), ‘Transforming Business for Good’*, Dublino, 14-16 Giugno 2023. **ISSN 2466-7498, ISBN 978-2-9602195-5-5.**
18. Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “The relational aspect of leadership and coordination mechanisms to encourage voice behaviours within cooperatives”, *22nd European Academy of Management (EURAM) ‘Leading Digital Transformation’*, 15-17 Giugno 2022. **ISSN 2466-7498. ISBN 978-2-9602195-4-8.**
19. **Lombardi, S.** (2021), “Investigating architecture firms’ creativity: An organizational design perspective”, in Ciccarelli, L., Lombardi, S., Mingardi, L. (a cura di), *Largest Architectural Firms in the Global Scenario. Design Authorship and Organization Management*, Firenze, Edifir, pp. 154-165. **ISBN: 978-88-9280-051-9. ISSN: 2611-478X.**
20. Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “A bibliometric analysis of the intellectual structure of employee voice research”, *21th European Academy of Management (EURAM) ‘Reshaping Capitalism for a Sustainable World’*, Conferenza on line, 16-18 Giugno 2021. **ISBN: 978-2-9602195-3-1. ISSN: 2466-7498.**
21. **Lombardi, S.** (2020), “Esaminare l’*employability* degli studenti universitari integrando la visione delle inclinazioni e quella delle competenze individuali. Presentazione dei risultati di un’analisi condotta nel contesto dell’Università di Firenze” in Cavaliere, V. (A cura di), *Employability e soft skill degli studenti universitari. Un modello di analisi del mismatch nella prospettiva manageriale. Implicazioni per l’alta formazione e i career service*, Pisa, Pacini Editore, pp. 197-227. **ISBN: 978-88-3379-287-3. ISSN: 2532-960X.**
22. Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “How to give voice for employee satisfaction. The mediation effect of LMX and distributive justice”, *20th European Academy of Management (EURAM) ‘The Business of Now: The Future Starts Here’*, Conferenza on line, 4-6 Dicembre 2020. **ISBN: 978-2-9602195-2-4. ISSN: 2466-7498.**
23. **Lombardi, S.** (2020), “Progettazione organizzativa, ambienti e incertezza”, in Bonti, M., Cavaliere, V., Cori, E. (A cura di), *Lineamenti di Organizzazione Aziendale*, Milano, Egea, pp. 43-85. **ISBN: 978-88-238-4646-3.**
24. Fraticelli, F., **Lombardi, S.** (2020), “La gestione delle relazioni interorganizzative”, in Bonti, M., Cavaliere, V., Cori, E. (A cura di), *Lineamenti di Organizzazione Aziendale*, Milano, Egea, pp. 355-387. **ISBN: 978-88-238-4646-3.**
25. Sasseti, S., Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2019), “Entrepreneurial success: A theoretical contribution linking affect and cognition”, in Caputo, A., Pellegrini, M. (Eds.), *The Anatomy of Entrepreneurial Decisions: Past, Present and Future Research Directions*, Springer International Publishing. **doi: 10.1007/978-3-030-19685-1; Hardcover ISBN: 978-3-030-19684-4; eBook ISBN: 978-3-030-19685-1.**

26. Sasseti, S., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Mori, M. “Be alert, be employable. A test of entrepreneurial alertness process and its effect on self-perceived employability”, *19th European Academy of Management (EURAM) ‘Exploring the Future of Management’*, Lisbona, Portogallo, 26-28 Giugno 2019. **ISSN 2466-7498; ISBN 978-2-9602195-1-7.**
27. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. (2018) “Le competenze come asset critico per l’*employability*: I risultati di un test pilota su un campione di studenti universitari”, in Schillaci, C. E. (a cura di), *Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L’evoluzione dei rapporti azienda-società*, Accademia Italiana di Economia Aziendale, AIDEA, Il Mulino Book Series, Bologna, Il Mulino, pp. 215-242. **ISBN: 978-88-15-28057-2.**
28. **Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Cavaliere, V. “Investigating the relationship between knowledge brokerage and creativity”, *18th European Academy of Management (EURAM) ‘Research in Action’*, Reykjavik, Islanda, 19-22 Giugno 2018. **ISBN: 9782960219500.**
29. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2018) “Promuovere l’*employability* degli studenti: Un modello concettuale per analizzare lo Skills-gap tra educazione e lavoro”, in Boffo, V. (a cura di), *Giovani Adulti tra Transizioni e Alta Formazione: Strategie per l’Employability. Dal Placement ai Career Services*, Pisa, Pacini Editore, pp. 133-167. **ISBN: 978-88-6995-403-0.**
30. Giustiniano, L., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. (2017) “Firm creativity as a product of interpersonal dynamics and contextual influences”, in Borgonovi, E., Aiello, G., Fellegara, A. M. (a cura di), *Sviluppo, Sostenibilità e Competitività delle Aziende. Il Contributo degli Economisti Aziendali*, Accademia Italiana di Economia Aziendale, AIDEA, Il Mulino Book Series, Bologna, Il Mulino, pp. 121-139. **ISBN: 978-88-15-27174-7.**
31. **Lombardi, S.**, Mennini, N., Terzaroli, C. (2017) “Dalla laurea alla professione oggi, passando per i servizi universitari di *placement*”, in Lucarelli, P. (a cura di), *Laurea e Professione. Percorsi, Indirizzi e Luoghi di Interesse: Una Mappa per Orientarsi nella Scelta del Lavoro*, pp. 65-77, Pisa, Pacini Editore. **ISBN 978-88-6995-199-2.**
32. Bonti, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2017), “Not everything that glitters is gold: The dark side of leadership and rewards”, in Stachowicz-Stanuch, A., Mangia, G., Caldarelli, A., Amann, W. (Eds.), *Organization Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights*, pp. 55-95, Charlotte, NC: Information Age Publishing. **ISBN: Paperback: 9781681237589, Hardcover: 9781681237596, E-Book: 9781681237602.**
33. Mazzoli, V., Grazzini, L., Sasseti, S., **Lombardi, S.** “Leveraging organizations’ political activity for consumer engagement”, *British Academy of Management Conference (BAM)*, Warwick, UK, 5-7 Settembre 2017. **ISBN: 978-0-9956413-0-3.**
34. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Giustiniano, L., Cipollini, F. “The dirty side of money: How extrinsic incentives jeopardize knowledge sharing”, In Guclu Atinc (Ed.), *Proceedings del 77th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Annual Meeting ‘At the Interface’, TIM Division*, Atlanta, Georgia, USA, 4-8 Agosto 2017, n. 1. **Online ISSN: 2151-6561. 574, doi: 10.5465/AMBPP.2017.129**
35. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sarti, D. (2016), “Processi di scelta e strategie di sviluppo locale. Strumenti a supporto delle decisioni”, in Cavaliere, V. (a cura di), *Consapevolezza e Decision Making nelle Scelte di Sviluppo Locale. Il Policy Delphi come Strumento per la Stima di Strategie Alternative nel Comparto Ferrotranviario di Pistoia*, Milano, Egea, pp. 9-20. **ISBN: 978-88-238-4545-9.**
36. **Lombardi, S.** (2016), “La tecnica Delphi: Obiettivi e caratteristiche distintive”, in Cavaliere, V. (a cura di), *Consapevolezza e Decision Making nelle Scelte di Sviluppo Locale. Il Policy Delphi come Strumento per la Stima di Strategie Alternative nel Comparto Ferrotranviario di Pistoia*, Milano, Egea, pp. 39-61. **ISBN: 978-88-238-4545-9.**
37. **Lombardi, S.**, Sasseti, S., Sarti, D., Cavaliere, V. (2016), “Lo sviluppo della ricerca”, in Cavaliere, V. (a cura di), *Consapevolezza e Decision Making nelle Scelte di Sviluppo Locale. Il Policy Delphi come Strumento per la Stima di Strategie Alternative nel Comparto Ferrotranviario di Pistoia*, Milano, Egea, pp. 81-94. **ISBN: 978-88-238-4545-9.**
38. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. (2016), “Le direzioni strategiche per lo sviluppo del settore ferrotranviario pistoiese”, in Cavaliere, V. (a cura di), *Consapevolezza e Decision Making nelle Scelte di Sviluppo Locale. Il Policy Delphi come Strumento per la Stima di Strategie Alternative nel Comparto Ferrotranviario di Pistoia*, Milano, Egea, pp. 95-123. **ISBN: 978-88-238-4545-9.**

-
39. **Lombardi, S.**, Belingheri, P., Leone, M. I. “Vicarious learning in licensing-out: Exploring the opportunities available to the licensor”, *16th European Academy of Management (EURAM) ‘Manageable Cooperation?’*, Parigi, Francia, 1-4 Giugno 2016. **ISSN: 2466-7498.**
40. Sasseti, S., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. “Entrepreneurial decision making effectiveness: A theoretical framework linking affect and cognition”, *16th European Academy of Management (EURAM) ‘Manageable Cooperation?’*, Parigi, Francia, 1-4 Giugno 2016. **ISSN: 2466-7498.**
41. **Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Cavaliere, V. “To share or not to share: How knowledge collecting fosters organizational creativity”, *22nd Organization Science Winter Conference ‘Innovation and Organizations’*, Park City, Utah, USA, 4-6 Febbraio 2016. **ISBN: 978-88-386-6898-2.**
42. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2015), “Knowledge sharing facilitators in manufacturing firms: Interaction terms shaping employees’ orientation in exchanging information”, in Di Cagno, N., Invernizzi, G., Mechelli, A., Ugolini, M. (a cura di), *Il Ruolo dell’Azienda nell’Economia. Esiste un Modello Aziendale Orientato alla Crescita?*, Accademia Italiana di Economia Aziendale, AIDEA, Il Mulino Book Series, Bologna, Il Mulino, pp. 323-335. **ISBN: 978-88-15-25462-7.**
43. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Bonti, M. “Sharing knowledge on demand: Some paradox of organizational factors. Empirical evidence from international manufacturing companies”, *15th European Academy of Management (EURAM) ‘Uncertainty is a Great Opportunity’*, Varsavia, Polonia, 17-20 Giugno 2015. **ISBN: 978-8386437-60-0.**
44. **Lombardi, S.**, Janardhanan, N., Suho, H. “Bridging strategic decision making and top management team networks: The influence of boundary spanning activities”, *15th European Academy of Management (EURAM) ‘Uncertainty is a Great Opportunity’*, Varsavia, Polonia, 17-20 Giugno 2015. **ISBN: 978-8386437-60-0.**
45. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** (2014), “Le determinanti organizzative e individuali nei processi di utilizzo della conoscenza condivisa. Un’analisi esplorativa nei Musei della Toscana”, in Sibilio, B. (a cura di), *I Valori del Museo. Strumenti e Prospettive Manageriali*, Accounting & Business Studies Book Series, Milano, Franco Angeli, pp. 172-196. **ISBN-13: 9788891707963, ISBN-10 8891707961. (Collana accreditata AIDEA).**
46. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. (2014), “Improving knowledge sharing behaviors: The contribution of cultural and job design factors within manufacturing companies”, in Visintin, F., Pittino, D., Lauto, G., Mazzurana, P.A.M. (Eds.), *Organizing for Growth: Theories and Practices*, Udine: BISAC: Business & Economics/Management, pp. 443-458. **ISBN-13: 978-1502474896, ISBN-10: 1502474891.**
47. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “A motivation crowding effect on knowledge sharing within flexible structures”, *Proceedings del 74th Academy of Management (AOM) Annual Meeting ‘The Power of Words’*, OB Division, Philadelphia, PA, USA, 1-5 Agosto 2014, No. 1, p. 10722. **ISSN: 2151-6561. doi: 10.5465/AMBPP.2014.10722abstract.**
48. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “Explaining knowledge sharing behaviours through an organizational form- and motivation-based perspective”, *13th International Conference of the Society for Global Business & Economic Development (SGBED) ‘Managing the Intangibles: Business and Entrepreneurship Perspectives in a Global Context’*, Ancona, 16-18 Luglio 2014. **ISBN: 978-88-907795-7-2.**
49. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “Integrating organizational- and motivation-based perspectives to investigate employees’ knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from manufacturing companies”, *14th European Academy of Management (EURAM) ‘Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness’*, Valencia, Spagna, 4-7 Giugno 2014. **ISBN: 978-84-697-0377-9.**
50. **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. “Improving knowledge sharing behaviors: The contribution of cultural and job design factors within innovative manufacturing companies”, *XV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Organizing for Growth: Theories and Practices’*, Udine, 26-28 Marzo 2014. **ISBN: 978-1502474896.**
51. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “Organizational antecedents shaping knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing sectors”, *10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organizational Learning (ICICKM)*, Washington,

DC, USA, 24-25 Ottobre 2013, *Proceedings della Conferenza*, Vol. 1, pp. 95-103. **ISBN: 9781909507777.**

52. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “Knowledge sharing facilitators in highly innovative manufacturing firms: Interaction terms shaping employees’ orientation in exchanging information”, *Convegno Bicentenario dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) ‘Esiste un Modello Aziendale Orientato alla Crescita?’*, Lecce, 19-21 Settembre 2013. **ISBN: 9788866112945.**
53. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “The distinctiveness of knowledge sharing processes in multinational companies”, *5th European Conference on Intellectual Capital (ECIC)*, Bilbao, Spagna, 11-12 Aprile 2013, *Proceedings della Conferenza*, Vol. 1, pp. 82-90. **ISBN: 9781909507159.**
54. Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “What matters for knowledge sharing in manufacturing sectors”, *XIV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), ‘Organizing in Turbulent Times: The Challenges Ahead’*, Roma, 30-31 Maggio 2013. **ISBN: 9788867870554.**
55. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sarti, D. “Enabling employees’ knowledge sharing through organizational and individual factors. Evidence from Italian firms”, *13th European Conference on Knowledge Management (ECKM)*, Cartagena, Spagna, 6-7 Settembre 2012, *Proceedings della Conferenza*, Vol. 1, pp. 179-188. **ISBN: 9781908272645.**

MONOGRAFIE E CURATELE

56. Ciccarelli, L., **Lombardi, S.**, Mingardi, L. (a cura di) (2021), *Largest Architectural Firms in the Global Scenario. Design Authorship and Organization Management*, Firenze, Edifir. **ISBN: 978-88-9280-051-9. ISSN: 2611-478X.**
57. **Lombardi, S.** (2017), *Il Comportamento Innovativo nelle Imprese Knowledge-Based. Evidenze Empiriche sulla Valorizzazione della Capacità Creativa Individuale nelle Organizzazioni*, Milano, Egea. **ISBN: 978-88-238-4551-0.**

ALTRE PUBBLICAZIONI

58. Giustiniano, L., **Lombardi, S.** (2022), “Anything is better than nothing: Improvising resilience at the Diamond Resort”, *Managing Paradox Mini-Case Series*, European Forum on Paradox and Pluralism, Nova SBE Twinning Project.
59. Giustiniano, L., **Lombardi, S.** (2021), “Resilient leadership: Improvisation, gardening and unlearning”, *Luiss Open*, <https://open.luiss.it/en/2021/04/09/resilient-leadership-improvisation-gardening-and-unlearning/>
60. Giustiniano, L., **Lombardi, S.** (2021), “Pianificazione, gestione, improvvisazione. Ecco come i leader del turismo affrontano la crisi del settore”, *Luiss Open*, <https://open.luiss.it/2021/04/09/pianificazione-gestione-improvvisazione-ecco-come-i-leader-del-turismo-affrontano-la-crisi-del-settore/>
61. **Lombardi, S.** (2019), “La tecnologia a servizio della creatività: come renderla un elemento chiave della performance dei team interdisciplinari”, *Prospettive in Organizzazione*, **ISSN: 2465-1753.**
62. Mori, M., Sasseti, S., **Lombardi, S.** (2018), “Integrità del leader e voce dei dipendenti nelle agenzie di viaggio. Il ruolo di mediazione dell’empowerment”, *Prospettive in Organizzazione*, **ISSN: 2465-1753.**
63. **Lombardi, S.**, Sasseti, S., Bonti, M. (2017), “Quando Ippocrate scalza Weber: L’improvvisazione organizzativa nella gestione delle emergenze sanitarie”, *Prospettive in Organizzazione*, Luglio. **ISSN: 2465-1753.**
64. Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. (2016), “Fidarsi o non fidarsi? Il lato oscuro nelle relazioni di fiducia”, *Prospettive in Organizzazione*, Giugno. **ISSN: 2465-1753.**
65. Giustiniano, L., **Lombardi, S.** (2021), “The St. Vincent Art Museum: Finding a way to face COVID-19”, *Luiss Business Cases*, **ISBN 978-88-6105-649-7.**

PREMI E RICONOSCIMENTI

- 2022: *Nomination per Best Paper Award*, Mori, M., Cavaliere, V., Lombardi, S., Sasseti, S. “The relational aspect of leadership and coordination mechanisms to encourage voice behaviours within cooperatives”, *SIG “Organizational Behavior”, European Academy of Management (EURAM), ‘Leading Digital Transformation’*, Winterthur, Zurigo, 15-17 Giugno 2022.

- 2021: ‘Outstanding reviewer’ Award, ricevuto dalla rivista *Management Decision*, <https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/md/management-decision-literati-award-winners-2021>
- 2021: *Best Paper Award*, Matturro, R., Lombardi, S. “La *gamification* a supporto della gestione delle risorse umane: Uno studio esplorativo”, *XXII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices’*, Genova, 10-11 Settembre.
- 2018: Vincitrice del Bando di Ateneo per il finanziamento di progetti competitivi per Ricercatori a Tempo Determinato (RTD) dell’Università di Firenze 2019-2020 col progetto di ricerca “*Creatività e organizzazione d’impresa negli studi d’architettura europei del secondo Novecento*”, realizzato col Dott. Lorenzo Ciccarelli, Ricercatore afferente al Dipartimento di Architettura dell’Università di Firenze.
- 2018: *Best PhD and Young Researchers Paper Award*, Fraticelli, F., Lombardi, S. “Acceptance of agile methodologies in non-IT Professional Service Firms”, *XIX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy’*, Roma, Italia, 15-16 Febbraio.
- 2017: Inserimento del paper Lombardi, S., Cavaliere, V., Giustiniano, L., Cipollini, F. “The dirty side of money: How extrinsic incentives jeopardize knowledge sharing” all’interno dei *Best Paper Proceedings del 77th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Annual Meeting ‘At the Interface’*, TIM Division, Atlanta, Georgia, USA, 4-8 Agosto. **Online ISSN: 2151-6561. 574, doi: 10.5465/AMBPP.2017.129.**
- 2016: *Best Conference Paper Award*, Lombardi, S., Belingheri, P., Leone, M. I. “When vicarious learning rewards the originating firm: Exploring the learning opportunities available to the licensor”, *Strategic Management Society (SMS) Special Conference on ‘Strategy Challenges in the 21st Century: Innovation, Entrepreneurship and Cooperation’*, Roma, Italia, 5-7 Giugno.
- 2015: *Most Inspirational Paper Award*, Lombardi, S., Cavaliere, V., Bonti, M. “Sharing knowledge on demand: Some paradox of organizational factors. Empirical evidence from international manufacturing companies”, *15th European Academy of Management ‘Uncertainty is a Great Opportunity’*, Varsavia, Polonia, 17-20 Giugno.
- 2015: ‘Outstanding reviewer’ Award, ricevuto dalla Academy of Management, Organizational Behavior Division.
- 2014: ‘Outstanding reviewer’ Award, ricevuto dalla Academy of Management, Organizational Behavior Division.

PAPER PRESENTATI A CONFERENZE, WORKSHOP E DOCTORAL CONSORTIA

(Presentatore indicato con *)

2023

*Monoriti, A., ***Lombardi, S.**, Giustiniano, L. “Leadership potential is empowered by studying the science of negotiation”, presentato alla *International Negotiation Teaching and Research Association (INTRA) 2023*, Roma, 18-19 Maggio 2023.

Lombardi, S., *Gervasi, D., Zollo, L., Faldetta, G. “It’s like turning on a light in the dark. Reinventing forgotten identities through collective social entrepreneuring in liminal areas”, presentato alla *23rd European Academy of Management (EURAM), ‘Transforming Business for Good’*, Dublino, 14-16 Giugno 2023.

***Lombardi, S.**, Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. “How to reinvent forgotten identities? Collective social entrepreneuring in Italian liminal areas”, presentato al *39th EGOS Colloquium 2023, ‘Organizing for the Good Life: Between Legacy and Imagination’*, Cagliari, 6-8 Luglio 2023.

*Balachandran Nair, L., **Lombardi, S.** “Beyond the (archi)stardom: Subject positioning and power relationships in architecture studios”, presentato alla *British Academy of Management (BAM) 2023 Conference, ‘Towards Disruptive Sustainability: New Business Opportunities and Challenges’*, University of Sussex, 1-6 Settembre 2023.

Lombardi, S., *Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. “Achieving the near impossible in marginalized contexts: A process model on organizational and collective identity dynamics”, accettato per essere

presentato al *XVIII incontro En attendant... International Conferences*, Milano, Università degli Studi di Milano Bicocca, 14-15 Dicembre 2023.

2022

*Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “Encouraging voice behaviours in cooperatives. The role of LMX and coordination mechanisms”, *XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 'Are We Ready to Manage the Unexpected? Exploring Antifragility, Resilience and Wellbeing in Organizations'*, Brescia, 26-27 Maggio 2022.

*Montefusco, A., **Lombardi, S.** “Using flight simulations to investigate individuals’ learning: The role played by experimentation and tolerance of mistakes”, *XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 'Are We Ready to Manage the Unexpected? Exploring Antifragility, Resilience and Wellbeing in Organizations'*, Brescia, 26-27 Maggio 2022.

Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, *Sasseti, S. “The relational aspect of leadership and coordination mechanisms to encourage voice behaviours within cooperatives”, *22nd European Academy of Management (EURAM), 'Leading Digital Transformation'*, Winterthur, Zurigo, 15-17 Giugno 2022.

*Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “How to encourage voice in cooperatives. The relational aspect of leadership and coordination mechanisms”, *38th EGOS Colloquium 2022, 'Organizing: The Beauty of Imperfection'*, Vienna, 7-9 Luglio 2022.

*Montefusco, A., **Lombardi, S.** “Testing experimentation and tolerance of mistakes under complex, ambiguous, and uncertain conditions: Preliminary evidence from flight simulations”, *38th EGOS Colloquium 2022, 'Organizing: The Beauty of Imperfection'*, Vienna, 7-9 Luglio 2022.

2021

***Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Mori, M., Sasseti, S. “Architecture firms’ creativity and organization design: A pilot study”, *XXII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Organizing for what? Meaning and purpose in human action'*, Genova, 10-11 Settembre 2021.

Matturro, R., ***Lombardi, S.** “La gamification a supporto della gestione delle risorse umane: Uno studio esplorativo”, *XXII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Organizing for what? Meaning and purpose in human action'*, Genova, 10-11 Settembre 2021.

*Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. **Lombardi, S.** “Does TMX affect instigated workplace incivility? The mediating role of the personal norm of negative reciprocity and psychological contract violation”, *XXII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Organizing for what? Meaning and purpose in human action'*, Genova, 10-11 Settembre 2021.

*Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “A bibliometric analysis of the intellectual structure of employee voice research”, *21th European Academy of Management (EURAM) 'Reshaping Capitalism for a Sustainable World'*, Online, 16-18 Giugno 2021.

*Gervasi, D., Faldetta, G., Zollo, L. **Lombardi, S.** “TMX affect instigated workplace incivility? The mediating role of the personal norm of negative reciprocity and psychological contract violation”, *21th European Academy of Management (EURAM) 'Reshaping Capitalism for a Sustainable World'*, Online, 16-18 Giugno 2021.

***Lombardi, S.** “Investigating architecture firms’ creativity: An organizational design perspective”, International Conference on *'Largest Architectural Firms in the Global Scenario: Authorship Histories, Design Cultures and Organization Management'*, Online, 11-12 Febbraio 2021.

2020

*Mori, M., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, Sasseti, S. “How to give voice for employee satisfaction. The mediation effect of LMX and distributive justice”, *20th European Academy of Management (EURAM) 'The Business of Now: The Future Starts Here'*, Online, 4-6 Dicembre 2020. **ISSN 2466-7498. ISBN 978-2-9602195-2-4**

***Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Sasseti, S. “Il comportamento innovativo nelle imprese manifatturiere. L'applicazione di un modello concettuale esplorativo”, *XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices'*, Milano, 6-7 Febbraio 2020.

2019

Sassetti, S., Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, *Mori, M. “Employability e skill mismatch: Prime evidenze empiriche da uno studio esplorativo nel contesto dell’Università di Firenze”, *XXXIX Convegno Nazionale dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)*, Torino, 12-13 Settembre 2019.

*Sassetti, S., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Mori, M. “Be alert, be employable. A test of entrepreneurial alertness process and its effect on self-perceived employability”, *19th European Academy of Management (EURAM) ‘Exploring the Future of Management’*, Lisbona, 26-28 Giugno 2019. **ISSN 2466-7498; ISBN 978-2-9602195-1-7.**

***Lombardi, S.**, Bonti, M., Cavaliere, V., Mori, M. “Integrating a dispositional and a competence-based approach to study graduates’ perceived employability: Preliminary evidence from the University of Florence”, *XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices’*, Palermo, 7-8 Febbraio 2019.

*Fratlicelli, F., **Lombardi, S.** “Towards a more informed decision making process: Early evidence from an entrepreneurs’ Community of Practice”, *XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices’*, Palermo, 7-8 Febbraio 2019.

2018

***Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Giustiniano, L. “What it takes to be a creative broker: The influence of metaknowledge”, *34th European Group for Organizational Studies (EGOS) ‘Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected’*, Tallinn, 5-7 Luglio 2018.

Lombardi, S., *Giustiniano, L., Cavaliere, V. “Investigating the relationship between knowledge brokerage and creativity”, *18th European Academy of Management (EURAM) ‘Research in Action’*, Reykjavik, 19-22 Giugno 2018. **ISBN: 9782960219500.**

Fratlicelli, F., ***Lombardi, S.** “Acceptance of Agile Methodologies in Non-IT Professional Service Firms”, *XIX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘The Resilient Organization: Design, Change and Innovation in the Globalized Economy’*, Roma, 15-16 Febbraio 2018.

2017

Cavaliere, V., **Lombardi, S.**, *Sassetti, S. “Le competenze come asset critico per l’employability: I risultati di un test pilota su un campione di studenti universitari”, *XVIII Convegno Nazionale AIDEA*, Roma, 14-15 Settembre 2017.

*Mazzoli, V., Grazzini, L., Sassetti, S., **Lombardi, S.** Leveraging organizations’ political activity for consumer engagement, *British Academy of Management Conference (BAM)*, Warwick, 5-7 Settembre 2017. **ISBN: 978-0-9956413-0-3.**

Lombardi, S., Cavaliere, V., *Giustiniano, L., Cipollini, F. The dirty side of money: How extrinsic incentives jeopardize knowledge sharing. In Guclu Atinc (Ed.), *Proceedings of the 77th Annual Meeting of the Academy of Management ‘At the Interface’*, Atlanta, 4-8 Agosto 2017. Online ISSN: 2151-6561. **Online ISSN: 2151-6561. 574, doi: 10.5465/AMBPP.2017.129**

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Cipollini, F. “Show me the money... or not? The detrimental effect of rewards on knowledge sharing”, *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Organizing Between Reality and Appearance in Times of Change’*, Pisa, 16-18 Febbraio 2017.

Cavaliere, V., *Sassetti, S., **Lombardi, S.**, “The relationship between emotion, cognition and decision making. A conceptual framework”, *XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) ‘Organizing Between Reality and Appearance in Times of Change’*, Pisa, 16-18 Febbraio 2017.

2016

***Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Cavaliere, V. “Knowledge sharing, *cui prodest?* Organizational creativity”, *32nd European Group for Organizational Studies (EGOS) ‘Organizing in the Shadow of Power’* and *XVII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Napoli, 7-9 Luglio 2016.

*Sassetti, S., Cavaliere, V., **Lombardi, S.** “Investigating affect and cognition: A theoretical contribution on entrepreneurial decision making”, *32nd European Group for Organizational Studies (EGOS) ‘Organizing in the Shadow of Power’ and XVII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)*, Napoli, 7-9 Luglio 2016.

*Belingheri, P., **Lombardi, S.**, Leone, M. I. “When vicarious learning rewards the originating firm: An exploratory study of the learning opportunities available to the licensor”, *R&D Management Conference ‘From Science to Society: Innovation and Value Creation’*, Cambridge, UK, 3-6 Luglio 2016.

Lombardi, S., *Belingheri, P., Leone, M. I. “When vicarious learning rewards the originating firm: An exploratory study of the learning opportunities available to the licensor”, *DRUID Conference*, Copenhagen, 13-15 Giugno 2016.

Lombardi, S., Belingheri, P., *Leone, M. I. “Vicarious learning in licensing-out: Exploring the opportunities available to the licensor”, *16th European Academy of Management (EURAM) ‘Manageable Cooperation?’*, Parigi, 1-4 Giugno 2016. **ISSN: 2466-7498.**

*Sassetti, S., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. “Entrepreneurial decision making effectiveness: A theoretical framework linking affect and cognition”, *16th European Academy of Management (EURAM) ‘Manageable Cooperation?’*, Parigi, 1-4 Giugno 2016. **ISSN: 2466-7498.**

Lombardi, S., *Belingheri, P., Leone, M. I. “When vicarious learning rewards the originating firm: Exploring the learning opportunities available to the licensor”, *Strategic Management Society Special Conference ‘Strategy Challenges in the 21st Century: Innovation, Entrepreneurship and Coopetition’*, Roma, 5-7 Giugno 2016.

***Lombardi, S.** “Promuovere l’employability degli studenti: Un modello per analizzare lo skill-gap tra educazione e lavoro”, *Workshop on ‘Giovani Adulti tra Transizioni e Alta Formazione. Strategie per l’Employability. Dal Placement ai Career Services’*, Prato, 22 Aprile 2016.

Lombardi, S., *Giustiniano, L., Cavaliere, V. “To share or not to share: How knowledge collecting fosters organizational creativity”, *22nd Organization Science Winter Conference ‘Innovation and Organizations’*, Park City, Utah, USA, 4-6 Febbraio 2016. **ISBN: 978-88-386-6898-2.**

***Lombardi, S.**, Belingheri, P., Leone, M. I. “When vicarious learning rewards the originating firm: An exploratory study of the learning opportunities available to the licensor”, *Developmental Workshop organized by AMR, OMT Division and the Erasmus Rotterdam School of Management*, Rotterdam, 13-14 Gennaio 2016.

2015

Cavaliere, V., Giustiniano, L. Bonti, M. C., ***Lombardi, S.** “Condivisione di conoscenza, creatività e innovazione”, *Associazione Italiana Formatori, Conferenza “Nuova Formazione per una Impresa Innovata”*, Firenze, 3-4 Dicembre 2015.

Giustiniano, L., **Lombardi, S.**, *Cavaliere, V. “Organizational creativity and knowledge collecting: An empirical analysis”, *XXXVII Conferenza AIDEA 2015 ‘Sviluppo, sostenibilità e competitività delle aziende: Il contributo degli economisti aziendali’*, Piacenza, 10-12 Settembre 2015.

Janardhanan, N., ***Lombardi, S.**, Suho, H. “Governing from the periphery: Impact of top management team boundary spanning on strategic decision making”, *75th Academy of Management (AOM) Annual Meeting ‘Opening Governance’*, Vancouver, 7-11 Agosto 2015.

*Janardhanan, N., **Lombardi, S.**, Suho, H. “Impact of top manager boundary spanning on strategic decision making”, *INGRoup Conference 2015*, Pittsburgh, 23-25 Luglio 2015.

***Lombardi, S.** “Investigating the relationship between structural holes and creativity”, *London Business School European PhD Workshop*, Londra, 11-12 Giugno 2015.

***Lombardi, S.** “Investigating the relationship between structural holes and creativity”, *DRUID PDW on Organization and Management Theory*, Roma, 15 Giugno 2015.

***Lombardi, S.**, Giustiniano, L., Cavaliere, V. “Organizational creativity in multinational companies: Knowledge collecting, ICT use and top management support”, *DRUID Conference*, Roma, 15-17 Giugno 2015.

***Lombardi, S.**, Cavaliere, V., Bonti, M. C. “Sharing knowledge on demand: Some paradox of organizational factors. Empirical evidence from international manufacturing companies”, *15th European*

Academy of Management (EURAM) 'Uncertainty is a Great Opportunity', Varsavia, 17-20 Giugno 2015. **ISBN: 978-8386437-60-0.**

***Lombardi, S.**, Janardhanan, N., Suho, H. "Bridging strategic decision making and top management team networks: The influence of boundary spanning activities", *15th European Academy of Management (EURAM) 'Uncertainty is a Great Opportunity'*, Varsavia, 17-20 Giugno 2015. **ISBN: 978-8386437-60-0.**

*Giustiniano, L., **Lombardi, S.**, Cavaliere, V. "How getting knowledge from colleagues affects organizational creativity: The moderating influence of ICT and top management support", *XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Back to Basics. Searching for New Forms of Organizing'*, Padova, 21-22 Maggio 2015.

2014

***Lombardi, S.**, Foss, N. J., Reinholt, M. "How to reap the benefits of knowledge sharing: An empirical investigation of knowledge utilization", *SEI (Strategy, Entrepreneurship and Innovation) Doctorial Consortium*, Bocconi University, Milano, 11-13 Settembre 2014.

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.** "A motivation crowding effect on knowledge sharing within flexible structures", included in the *Proceedings del 74th Academy of Management (AOM) Annual Meeting 'The Power of Words'*, OB Division, Philadelphia, 1-5 Agosto 2014, No. 1, p. 10722. **doi: 10.5465/AMBPP.2014.10722abstract.**

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.** "Explaining knowledge sharing behaviours through an organizational form- and motivation-based perspective", *13th International Conference of the Society for Global Business & Economic Development (SGBED) 'Managing the Intangibles: Business and Entrepreneurship Perspectives in a Global Context'*, Ancona, 16-18 Luglio 2014. **ISBN: 978-88-907795-7-2.**

***Lombardi, S.** "Understanding knowledge utilization determinants: An empirical analysis on work creativity and job design", *Strategic Management Society Special Conference on Micro-foundations*, Copenhagen, 13-15 Giugno 2014.

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.** "Integrating organizational- and motivation-based perspectives to investigate employees' knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from manufacturing companies", *14th European Academy of Management (EURAM) 'Waves and Winds of Strategic Leadership for Sustainable Competitiveness'*, Valencia, 4-7 Giugno 2014. **ISBN: 978-84-697-0377-9.**

***Lombardi, S.**, Cavaliere, V. "Improving knowledge sharing behaviors: The contribution of cultural and job design factors within innovative manufacturing companies", *XV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 'Organizing for Growth: Theories and Practices'*, Udine, 26-28 Marzo 2014. **ISBN: 978-1502474896.**

2013

Cavaliere, V., **Lombardi, S.** "Organizational antecedents shaping knowledge sharing behaviors. Empirical evidence from innovative manufacturing sectors", included in the *Proceedings of the 10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organizational Learning (ICICKM)*, Washington, 24-25 Ottobre 2013, Vol. 1, pp. 95-103. **ISBN: 9781909507777.**

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.** "Knowledge sharing facilitators in highly innovative manufacturing firms: Interaction terms shaping employees' orientation in exchanging information", *Convegno Bicentenario dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA), 'Esiste un Modello Aziendale Orientato alla Crescita?'*, Lecce, 19-21 Settembre 2013. **ISBN: 9788866112945.**

Cavaliere, V., **Lombardi, S.** "The distinctiveness of knowledge sharing processes in multinational companies", included in the *Proceedings of the 5th European Conference on Intellectual Capital (ECIC)*, Vol. 1, pp. 82-90, Bilbao, 11-12 Aprile 2013. **ISBN: 9781909507159.**

*Cavaliere, V., **Lombardi, S.** "What matters for knowledge sharing in manufacturing sectors", *XIV Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 'Organizing in Turbulent Times: The Challenges Ahead'*, Roma, 30-31 Maggio 2013. **ISBN: 9788867870554.**

2012

Cavaliere, V., ***Lombardi, S.**, Sarti, D. "Enabling employees' knowledge sharing through organizational and individual factors. Evidence from Italian firms", *13th European Conference on Knowledge*

Management (ECKM), Cartagena, Spagna, 6-7 Settembre 2012, *Proceedings della Conferenza*, Vol. 1, pp. 179-188. ISBN: 9781908272645.

2010

Sarti, D., Cavaliere, V., ***Lombardi, S.**, “Strategy making in public policies through Delphi method. The case of rail and tramway sector in the Province of Pistoia”, *International Workshop on Regional Development Agencies: The Next Generation. Networking, Knowledge and Regional Change*, Volterra, 17-19 Novembre 2010.

PRESENTAZIONI SU INVITO

2019. “Be alert. Be employable. A test of entrepreneurial alertness process and its effect on self-perceived employability”, seminario di ricerca tenuto presso King’s Business School, Londra, 27 Novembre 2019.

2019. “Be alert. Be employable. A test of entrepreneurial alertness process and its effect on self-perceived employability”, seminario di ricerca tenuto presso la London School of Economics and Political Science, Dipartimento di Management, Londra, 18 Settembre 2019.

2018. “Organizational issues in arts management”, lezione tenuta all’interno dell’MBA – *International Week*, LUISS Business School, 17 Settembre 2018.

2016. “When vicarious learning rewards the originating firm: Exploring the learning opportunities available to the licensor”, paper presentato all’Università di Tilburg, Dipartimento di Organization Studies, Tilburg, Olanda, 12 Gennaio 2016.

2014. Relatore della tavola rotonda “I nuovi orizzonti del welfare aziendale e innovazione organizzativa”, Convegno “*People: Le persone al centro del cambiamento*”, Museo del Calcio, Firenze, 20 Novembre.

PARTECIPAZIONE A PROGETTI PRIN

PRIN 2022: Membro dell’unità di ricerca dell’Università degli Studi di Firenze, coordinata dal Prof. Federico Martellozzo, Progetto di ricerca “ScENES – Solar ENergy Expansion Strategies”. Principal Investigator: Prof. Marco Grasso (Università degli Studi di Milano-Bicocca), progetto che vede la partecipazione delle Università del Sannio, di Firenze e Milano-Bicocca.

PRIN 2022: Presentato il progetto “Developing the workforce between the creative and digital economies: Careers, work dynamics and skills development in comics and games fields (ForceCG)” in qualità di sostituto PI, in collaborazione con Tonga Uriarte Yesim (Scuola IMT, Alti Studi, Lucca) quale Principal Investigator e Lorenzo Mizzau (Università di Genova). ERC field: SH - Social Sciences and Humanities.

PRIN 2020: Membro dell’unità di ricerca dell’Università degli Studi di Firenze, coordinata dal Prof. Gaetano Aiello, Progetto di ricerca “RIDE - Retail Industry Demand Estimation”. Principal Investigator: Prof. Gabriele Pizzi (Università di Bologna), progetto che vede la partecipazione delle Università di Bologna, Firenze, Bergamo, Verona, Milano-Bicocca, Udine. ERC field: SH - Social Sciences and Humanities.

MEMBERSHIP, SERVIZI ACCADEMICI E ISTITUZIONALI

Ruoli istituzionali - Università degli Studi di Firenze

- Presidente dell’Associazione Villa Favard, associazione dei laureati in Economia e Management dell’Università degli Studi di Firenze (Luglio 2023 -)
- Membro del Collegio dei Docenti del programma di Dottorato in “Social Sciences for Sustainability and Wellbeing - S3W”, programma coordinato dal Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa dell’Università degli Studi di Firenze e dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca (Giugno 2023 -)
- Membro del Comitato di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa (Novembre 2020 -)
- Membro della Commissione di Internazionalizzazione del Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa (Gennaio 2018 -)
- Coordinatore del Comitato Ordinatore del Master di II Livello in “Organizzazione, Amministrazione e Management per l’Innovazione della PA”, a.a. 2021-22
- Referente mobilità Erasmus studenti per il Corso di Laurea in Economia Aziendale (2018-2020)
- Coordinatrice dei seguenti accordi di collaborazione culturale e scientifica internazionale:

-
- Korea University (Corea del Sud)
 - Odessa National Academy of Food Technologies (Ucraina)
 - Universidad Anahuac Queretaro (Messico)
 - Universidad Colima (Messico)
 - Universidad De León (Messico)
 - Universidad Iberomericana De León (Messico)

Membership accademiche

- European Group for Organizational Studies (EGOS)
- Academy of Management (AOM) – Organizational Behavior (OB) e Managerial and Organizational Cognition (MOC) Divisions
- European Academy of Management (EURAM), Strategic Interest Group: Organizational Behavior (OB)
- Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA)

Partecipazione a Comitati Editoriali

- Dal 2022: Associate Editor *Studi Organizzativi*, Franco Angeli
- Dal 2022: Membro del Comitato Scientifico del Centro di Ricerca della Fondazione Lavoroperlapersona
- Guest editor dello Special Issue “Global challenges and individual decisions. Inquiring the role of technology and digital phenomena”, *PuntoOrg International Journal*, 2021
- Dal 2017: Membro del Team Editoriale di *Management Decision* (Emerald)

Servizi di review ad-hoc

- Human Resource Management Journal
- Human Relations
- Human Resource Development Quarterly
- Management Decision
- Journal of Knowledge Management
- Evidence-based HRM: A global forum for empirical scholarship
- International Journal of Contemporary Hospitality Management
- Review of Managerial Science
- Journal of Technology Transfer
- International Journal of Transitions and Innovation Systems (IJTIS)
- Studi Organizzativi
- Annual Meeting of the Academy of Management (AOM)
- European Academy of Management (EURAM)

Organizzazione di eventi di rilievo scientifico e internazionale

- Responsabile Scientifico e Membro del Comitato Scientifico della Conferenza Internazionale “*Largest Architectural Firms in the Global Scenario: Authorship Histories, Design Cultures and Organization Management*”, Firenze, 11-12 Febbraio 2021.
- Membro del Comitato Organizzatore del XVIII WOA 2017 – Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Pisa, 16-17 Febbraio 2017.

Partecipazione come relatore a eventi di rilievo scientifico

- Faculty member del “2nd Organizing Creativity –Transalpine Paper Development Workshop”, in programma il 27-28 Maggio 2024, Università di Modena e Reggio Emilia.
- Faculty member del “1st Organizing Creativity –Transalpine Paper Development Workshop”, 12-13 Maggio 2023, JKU — Johannes Kepler University Linz, Austria.
- Chair per la conferenza *DRUID 2015*, Sessione “Patents: What do we know about patent use I”, Roma, Italia, 15-17 Giugno 2015.
- Chair della *14th European Academy of Management* (EURAM), SIG Organizational Behavior, General Track, Sessione “Organizations, individuals and cultures”, Valencia, Spagna, 4-7 Giugno 2014.
- Chair della *14th European Academy of Management* (EURAM), SIG Organizational Behavior, General Track, Sessione “Team work”, Valencia, Spagna, 4-7 Giugno 2014.

DIDATTICA

Università degli Studi di Firenze

- “Organization design for well-being”, Corso triennale in inglese, a.a. 2023-24 (previsto nel secondo semestre)
- “Organizzazione di Impresa”, modulo all’interno dell’insegnamento in “Direzione e Amministrazione di Impresa”, Corso magistrale in italiano, a.a. 2023-24
- “Gestione delle Risorse Umane II”, modulo all’interno del Master di I livello in “Scienze del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane”, a.a. 2023-24; 2022-23
- “Organizzazione e gestione dei processi”, modulo all’interno del Master di II livello in “Organizzazione, Amministrazione e Management per l’Innovazione della PA”, a.a. 2023-24; 2021-22
- “Progettazione dei servizi e project management” modulo all’interno del Master di II livello in “Organizzazione, Amministrazione e Management per l’Innovazione della PA”, a.a. 2021-22
- “Organizzazione Aziendale”, Canale P-Z, Corso triennale in italiano, a.a. 2023-24; 2022-23; 2021-22; 2020-21
- “Organizzazione Aziendale e Sviluppo delle Risorse Umane”, Corso magistrale in italiano, a.a. 2022-23; 2021-22; 2020-21; 2019-20
- “Management delle Imprese e Risorse Umane”, Modulo all’interno del Master di I Livello in “Disability Management” in italiano, a.a. 2020-21
- “Economia della Formazione”, Corso magistrale in italiano, a.a. 2018-19; 2017-18 (co-docenza)
- “Laboratorio di Gestione delle Risorse Umane”, Corso magistrale in italiano, a.a. 2018-19 (co-docenza)
- “Organizzazione d’Impresa e Processi Organizzativi”, Modulo all’interno del Master di I Livello in “Organization & Retail Marketing in Store Management” in italiano, a.a. 2017-18
- “Organizzazione delle Imprese per i Servizi Educativi”, Corso triennale in italiano, a.a. 2020-21; 2017-18
- “Organizzazione Aziendale”, Corso triennale in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2018-19; 2017-18; 2016-17
- “Organizzazione Aziendale e Gestione degli Eventi”, corso all’interno del Master di I Livello in “Economia e Management del Turismo” in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2018-19; 2017-18; 2016-17
- “Imprenditorialità, Innovazione e Cambiamento Organizzativo”, Corso magistrale in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2018-19; 2017-18; 2016-17
- “Knowledge Management and Organizational Learning”, Seminario in italiano tenuto all’interno del Corso “Imprenditorialità, Innovazione e Cambiamento Organizzativo”, a.a. 2018-19; 2017-18; 2016-17

LUISS ‘Guido Carli’

- “Organization Design”, Corso magistrale in inglese, Docente a contratto, a.a. 2023-24; 2022-23; 2021-22
- “Cross Cultural Management”, Corso magistrale in inglese, Co-docente a contratto, a.a. 2020-21
- “Attrarre e Scegliere le Persone”, modulo inserito all’interno del Master di I Livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, a.a. 2023-24; 2022-23; 2021-22; 2020-21
- “Progettazione Organizzativa”, Corso magistrale in italiano, Docente a contratto, a.a. 2020-21
- “Progettazione Organizzativa”, Corso magistrale in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2018-19; 2017-18
- “International Human Resource Management”, Corso magistrale in inglese, Teaching Assistant, a.a. 2016-17; 2015-16; 2014-15
- “Project-Based Organizations”, Corso magistrale in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2016-17; 2015-16
- “Management”, Corso triennale in inglese, Teaching Assistant, a.a. 2013-14
- “Economia e Gestione dell’Innovazione”, Corso magistrale in italiano, Teaching Assistant, a.a. 2013-14
- “International Business”, Corso magistrale in inglese, Teaching Assistant, a.a. 2012-13
- “How to reap the benefits of knowledge sharing: An empirical investigation of knowledge utilization”, Seminario in inglese, Executive Master of Philosophy in Management Research (*MPhilMares*), a.a. 2014-15
- Supervisione di tesi di Primo e Secondo Livello

Florence University of the Arts (FUA)

- Titolare del corso “Human Resource Management” in inglese, a.a. 2015-16; 2014-15

Kent State University (Sede di Firenze)

- “Culture in International Business”, Seminario in inglese, Febbraio 2015; Settembre 2015, Febbraio 2014; Settembre 2014
- “Globalization and Sustainable Development”, Seminario in inglese, Ottobre 2013, Settembre 2012

Altri corsi; didattica in dottorati di ricerca

- “Organizational behaviour”, Corso di dottorato di n. 6 ore, Dottorato in “Social Sciences for Sustainability and Wellbeing”, coordinato dal Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, insieme alla Scuola Alti Studi di Lucca; corso in inglese, da tenersi nel mese di marzo 2024
- Seminario on line su “Strategia e Organizzazione Aziendale”, Executive Program “Startup Training”, Treccani Accademia, 15 Giugno 2023
- Seminario su “Project-based organizations’ creativity. An organizational design perspective on architecture firms” all’interno del 7th Ferrara International PhD Workshop 2021 – IDAUP International Doctorate Architecture and Urban Planning, 15 Ottobre 2021
- Co-docente del Modulo “Motivazione dei collaboratori e leadership”, [BiG Academy](#), 2022-23; 2021-22; 2020-21
- Co-docente del Modulo “Metodi di lavoro e leadership”, [BiGIn](#), 2023
- Titolare del Modulo “Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane” all’interno del macro-modulo “Economia e Gestione delle Imprese”, corso “Manager”, finanziato dalla Regione Toscana, IFTS, Giugno-Novembre 2014
- Titolare del Modulo “L’organizzazione per progetti” all’interno del corso “Business Planning”, corso “Manager”, finanziato dalla Regione Toscana, IFTS, Giugno-Novembre 2014

SUPERVISIONE TESI DI LAUREA E TESI DI DOTTORATO

- Da novembre 2023: Supervisione della dottoranda Bipasha Nath, progetto di ricerca “Trasformazione digitale nel terzo settore e sostenibilità”, programma di dottorato in “Social Sciences for Sustainability and Wellbeing - S3W” (UniFi e Scuola IMT Alti Studi di Lucca)
- CdL Triennale in Economia Aziendale (Università degli Studi di Firenze)
- CdL Magistrale in Scienze dell’Educazione degli Adulti, della Formazione Continua e Scienze Pedagogiche (Università degli Studi di Firenze)
- CdL Triennale in Scienze della Formazione Continua e Tecnologie dell’Istruzione (Università degli Studi di Firenze)
- Master di Primo Livello in Organization & Retail Marketing in Store Management (Università degli Studi di Firenze)
- CdL Magistrale in Strategic Management (LUISS ‘Guido Carli’)

PARTECIPAZIONE AD ALTRI CORSI DI DOTTORATO E WINTER/SUMMER SCHOOLS

12/2022	Partecipazione al corso “Qualitative Research”, Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, 19-21 Dicembre.
05/2019	Partecipazione al Workshop “Experimental Research”, Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienze per l’Economia e l’Impresa, 8 Maggio.
09/2017	Partecipazione alla Summer School “Modelli di equazione strutturali – Corso base”, Università della Calabria, Arcavacata (CS), 4-8 Settembre.
01/2017	Partecipazione alla Winter School “Narratives in Organizational Research”, Università La Sapienza, Roma, 16-20 Gennaio.
10/2016	Partecipazione al Seminario “Fostering work-related learning in higher education. Methods, strategies and experiences”, Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia, Firenze, 20-21 Ottobre.
01/2016	Partecipazione alla Scuola di Metodologia della Didattica AIDEA, Polo delle Scienze Sociali, Firenze, 11-16 Gennaio.
10/2014	Partecipazione all’ <i>EURAM Strategic Forum</i> , Università Tor Vergata, Roma, 30-31 Ottobre.
09/2014 - 11/2014	Partecipazione al corso di dottorato in “Micro Organizational Theory”, USI Lugano, Svizzera.
06/2014	Partecipazione al Workshop su “Micro Foundations of Social Networks and the Implications for Strategy and Entrepreneurship Research”, Copenhagen Business School, Copenhagen, Danimarca, 12-13 Giugno.

07/2013	Partecipazione alla Summer School “Orizzonti della fiducia. Percorsi, valori, risorse”, organizzata dalla Fondazione LavoroPerLaPersona, Offida, Ascoli Piceno, 22-26 Luglio.
05/2013	Partecipazione al corso Nord-IB, Modulo III su ‘MNC knowledge creation: Location, transfer and governance’, presso la Copenhagen Business School, Copenhagen, Danimarca.
11/2012	Relatore del convegno <i>La condivisione di conoscenza in azienda</i> , intervento su “Condividere la conoscenza in azienda. Evidenze empiriche. Knowledge Sharing Research Project (KSRP)”, Firenze, 28 Novembre.

TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, SERVIZI DI CONSULENZA E PUBLIC ENGAGEMENT

05/2023 -	Membro indipendente del Consiglio di Amministrazione di Banca Cambiano 1884 SpA.
05/2017 – 2021	Membro e fondatrice di TREZERODUE Srl (www.trezerodue.com), spin-off afferente al Dipartimento di Scienze dell’Economia e l’Impresa (DISEI) dell’Università degli Studi di Firenze, riconosciuto dalla Commissione spin-off di Ateneo il giorno 8/03/2017, avente come attività primaria il trasferimento di conoscenze derivanti da attività di ricerca concernenti i temi dell’Organizzazione Aziendale e delle Risorse Umane.
06/2015 – 2018	Research analyst Italia per MedEuronet per ricerche di mercato. www.medeuronet.com

LINGUE STRANIERE

Madrelingua	Italiano
Inglese	Molto buono sia scritto che parlato
Spagnolo	Molto buono sia scritto che parlato

Sara Lombardi