

Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

LUISS



Procedura di valutazione comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo presso il Dipartimento di Impresa e Management della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" - Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali - D. M. n. 247 del 19/08/2022.

Titolo del progetto THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL - TRUSTSCIENC Codice Progetto ID: MSCA_0000059 CUP I83C22002410006

- visto lo Statuto di autonomia della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli emanato con Decreto Rettorale del 28/6/2022, da ultimo pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 157 del 7/7/2022;
- visto il Regolamento UE del 12/02/2021, n. 2021/241, istitutivo del Dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, che si compone di 6 missioni e 16 componenti, e in particolare la Missione 4 Componente 2 (M4C2) "Dalla Ricerca all'Impresa" che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico;
- visto il Regolamento (UE) 2020/852, che, all'articolo 17, definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione (UE) 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del Regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra gli altri, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio della parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani ed il superamento del divario territoriale;
- visti gli Operational Arrangements siglati fra la Commissione Europea e il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 22 dicembre 2021;
- visto il target M4C2-1 dell'Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori", previsto nell'Allegato alla Decisione del Consiglio (CID) 10160/21;
- visti gli indicatori di realizzazione degli interventi finanziati classificati sotto la voce "M4C2 - Investimento 1.2 Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori": numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno, differenziandolo per genere (indicatore comune 14) e del numero di ricercatori che lavorano in centri di ricerca beneficiari di un sostegno, differenziandoli per genere (indicatore comune 8);
- visto l'atto d'obbligo del soggetto attuatore Luiss Guido Carli e di accettazione del finanziamento di progetto dal titolo: THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL - TRUSTSCIENC, codice progetto ID: MSCA_0000059 CUP I83C22002410006, con Responsabile Scientifico: dott.ssa Elena Bruni, sottoscritto in data 16/12/2022;

viste	le Linee Guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori degli interventi del PNRR Italia di cui il MUR è amministrazione titolare - M4C2 - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"
preso atto	dell'ammissibilità dei costi dei servizi di consulenza scientifica o di assistenza tecnico-scientifica resi da persone fisiche e/o da persone giuridiche e della documentazione giustificativa richiesta in fase di rendicontazione dei costi di progetti da parte del soggetto attuatore;
visto	il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati / RGPD (UE) 2016/679 e la vigente normativa italiana in materia (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.);
visto	il nuovo "Codice etico della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, emanato con D.R. n.67 del 23 aprile 2020;
visto	il "Gender Equality Plan (GEP) della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli
sentita	la dott.ssa Elena Bruni, ricercatore rtd a) presso il Dipartimento di Impresa e Management, s.s.d. ECON-08/A, che ha manifestato l'esigenza di attivare una consulenza tecnico-specialistica per il completamento dei Work Packages 2 e 3 di progetto e quindi la conclusione del progetto, con riferimento al perseguimento degli obiettivi di sviluppo di un framework teorico per l'analisi dei processi di sfiducia nelle istituzioni e del ruolo delle organizzazioni e di realizzazione di una mappatura del fenomeno di negazionismo della scienza e di sfiducia nelle istituzioni,
accertata	la copertura economico-finanziaria sui fondi di progetto THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL - CUP1: I83C22002410006 - centro di costo e codice progetto dedicato CC KE53 - PROGETTI DI RICERCA ISTITUZIONALI - DIP IMPRESA E MANAGEMENT PR CK576 - 6 - THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL;
vista	la delibera del Consiglio di Dipartimento assunta in data 11/03/2025 con cui è stata approvata l'attivazione della presente procedura di valutazione comparativa;
vista	la delibera n. 103/2025 del Comitato Esecutivo assunta in data 31/03/2025, con cui, è stata approvata l'attivazione della presente procedura di valutazione comparativa ed autorizzata l'emanazione dell'Avviso Pubblico;

Art. 1. - (Indizione)

È indetta la procedura comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata al conferimento di incarichi di collaborazione individuale di natura autonoma, da porre in essere mediante la stipula di n. 2 contratti di diritto privato di collaborazione, ai sensi del D.lgs. 81/2015 e l'Accordo collettivo nazionale di riferimento per i Collaboratori delle Università non statali stipulato in data 10 dicembre 2015 per le esigenze di ricerca di progetto dal titolo **THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL - TRUSTSCIENC Codice Progetto ID: MSCA_000059 CUP I83C22002410006, con Responsabile Scientifico: dott.ssa Elena Bruni.**

Art. 2. - (Oggetto)

Gli incarichi di collaborazione individuale di natura autonoma hanno rispettivamente ad oggetto le seguenti attività attinenti al programma di lavoro di cui ai WP 2 e 3 del progetto, così di seguito specificate rispettivamente per Profilo.

Profilo n. 1. - Collaboratore Senior.

L'oggetto dell'incarico consiste nello sviluppo di un modello esplicativo della relazione tra il fenomeno della negazione della scienza, la sfiducia nelle istituzioni e il ruolo delle organizzazioni in questo contesto.

Le attività consistono in:

- revisione aggiornata della letteratura di riferimento (institutional theory and rhetoric, institutional distrust);
- raccolta dati finalizzata alla costruzione di un caso empirico.

Output:

- 1 articolo scientifico;
- 1 Report tecnico di afferenza.

Profilo n. 2 – Collaboratore Junior

Le attività oggetto dell'incarico consistono in:

- integrazione e organizzazione dei dati raccolti dalla piattaforma X (Twitter) e da altri social media in cui movimenti negazionisti della scienza sono stati attivi e sono tuttora presenti;
- sviluppo di un programma di codifica dei dati che consenta l'interpretazione di un elevato volume di informazioni;
- analisi preliminare dei dati codificati e supporto alla redazione di report intermedi.

Output:

- 1 Report tecnico

Per entrambi i profili, è richiesta attitudine alla ricerca e all'analisi critica, oltre a competenze specifiche relative ai rispettivi ambiti di intervento.

Art. 3- (Sede, durata e compensi per gli incarichi)

Le attività oggetto degli incarichi saranno di competenza della Luiss, sotto la supervisione del Responsabile Scientifico di progetto, il quale verificherà il corretto svolgimento del contratto e la coerenza tra risultati conseguiti e obiettivi prefissati.

La durata degli incarichi decorre a partire dal primo giorno o dal quindicesimo giorno del mese successivo all'assegnazione dell'incarico, compatibilmente con le tempistiche delle procedure amministrative.

Il termine degli incarichi non potrà essere successivo al 30 novembre 2025.

Per il Profilo 1 – Collaboratore Senior:

Importo massimo lordo in base al regime fiscale del candidato selezionato: 22.500 euro

L'importo è comprensivo dei contributi a carico del collaboratore/consulente/professionista.

Per il Profilo 2- Collaboratore Junior:

Importo massimo lordo in base al regime fiscale del candidato selezionato: 14.595 euro

L'importo è comprensivo dei contributi a carico del collaboratore/consulente/professionista.

Le eventuali spese di missione (viaggio, soggiorno e similari) necessarie sostenute dai titolari degli incarichi per lo svolgimento delle attività durante la durata del contratto sono a carico del collaboratore e non è previsto nessun rimborso a carico dell'ente committente.

Il suddetto compenso verrà corrisposto in rate mensili di pari importo ed è effettuato con risorse del Fondo di Rotazione per l'attuazione dell'iniziativa Next GenerationEU – Italia

Il corrispettivo degli incarichi graverà sul centro di costo e codice progetto dedicato CC KE53 - PROGETTI DI RICERCA ISTITUZIONALI - DIP IMPRESA E MANAGEMENT PR CK576 - 6 - THE EROSION OF TRUST AND SCIENCE DENIAL

Il pagamento sarà effettuato dall'ente committente:

1. in caso di **prestatori d'opera che svolgono servizi professionali**, previa emissione della fattura che dovrà recare la data, il numero di protocollo e l'oggetto del contratto, il periodo di riferimento.
Le fatture sono soggette al regime di scissione dei pagamenti (split payment) di cui all'articolo 17-ter D.P.R. 633/72. In caso di regime forfettario la fattura è emessa senza addebito dell'IVA per cui è necessario per giustificare il mancato addebito dell'IVA indicare la dicitura fattura regime forfettario e quindi: i riferimenti dovuti di legge "Operazione senza applicazione dell'IVA ai sensi dell'art.1, comma 58, Legge 190/2014, regime forfettario.
2. in caso di **conferimento di contratti di collaborazione coordinata e continuativa**, attraverso l'emissione di busta paga mensile che indica il compenso pagato e i contributi versati, cioè le tasse versate anche per conto del lavoratore.

Durante lo svolgimento dell'incarico, su richiesta del Responsabile Scientifico ed almeno al termine dell'incarico, anche ai fini del pagamento del corrispettivo in base alla tipologia di contratto a stipularsi, è prevista la consegna di una relazione delle attività svolte durante il periodo di durata del progetto con attestazione del regolare svolgimento delle attività da parte del Responsabile Scientifico e della documentazione attestante l'avvenuta esecuzione delle attività Art. 4. – (Requisiti generali di ammissione)

Per partecipare alla procedura comparativa i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e a pena di esclusione i seguenti requisiti generali di ammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposti a procedimenti penali;
- non versare in nessuna ipotesi di incompatibilità o conflitto di interessi con la Luiss Guido Carli.

Sono automaticamente esclusi dalla partecipazione alla selezione, coloro i quali, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, hanno un grado di parentela o di affinità, al fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

Luiss Guido Carli può disporre, con provvedimento motivato e pubblico, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, Luiss Guido Carli dispone la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni mendaci possono essere oggetto di segnalazione alle competenti autorità.

Art. 4 – (Requisiti Specifici di ammissione)

Profilo 1 – Collaboratore Senior

L'ammissione alla procedura di valutazione comparativa è consentita a condizione che siano soddisfatti i seguenti requisiti, in mancanza dei quali il candidato verrà escluso:

- 1) Possesso del Diploma di Laurea (DL), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999; - Laurea Specialistica (LS), conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 509/1999 afferente alla Classe 89/S Sociologia; - Laurea Magistrale (LM), conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 270/2004 afferente alla Classe LM-88 Sociologia e ricerca sociale o titolo accademico conseguito all'estero equivalente rispetto a quello italiano;
- 2) Possesso del titolo di Dottorato di Ricerca in discipline afferenti all'Area 14 - Scienze politiche e sociali e quindi, s.s.d. SPS/07, SPS/08, SPS/09, SPS/10, SPS/11, o titolo estero equivalente rispetto al titolo di dottorato italiano.
- 3) Comprovata esperienza di almeno 12 mesi in attività di ricerca presso enti e istituzioni, pubblici e/o privati, che abbia previsto l'impiego di metodi qualitativi (interviste e analisi di casi studio) e di teorie finalizzate allo studio della sfiducia nelle istituzioni. Tale esperienza è richiesta per supportare il Responsabile Scientifico nel raggiungimento degli obiettivi del WP2 (Dynamics of Science Denial) e del WP3 (Policies and Institutions).
- 4) Pubblicazioni scientifiche afferenti all'Area di ricerca ed ai s.s.d. elencati al punto 2.
- 5) Ottima conoscenza della lingua italiana (madrelingua o C2)
- 6) Conoscenza della lingua inglese (B1).

Profilo 2 - Collaboratore Junior

L'ammissione alla procedura di valutazione comparativa è consentita a condizione che siano soddisfatti i seguenti requisiti, in mancanza dei quali il candidato verrà escluso:

- 1) Possesso del Diploma di Laurea (DL), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 in Scienze economiche, statistiche e sociali; - Laurea Specialistica (LS), conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 509/1999 afferente alla Classe 91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale; - Laurea Magistrale (LM), afferente alle LM-16 Finanza LM-82 Scienze statistiche LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 270/2004 o titolo accademico conseguito all'estero equivalente rispetto a quello italiano;

- 2) Comprovata esperienza di almeno 6 mesi nella raccolta e gestione di dati presso enti e istituzioni, pubblici e/o privati, che abbia previsto il download, l'organizzazione e l'analisi di un ampio volume di dati;
- 3) Ottima conoscenza della lingua italiana (madrelingua o C2)
- 4) Conoscenza della lingua inglese (B1).

I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero dovranno allegare alla domanda la documentazione utile al fine di consentire la valutazione del titolo, nel rispetto della normativa vigente in Italia e nel Paese in cui è stato rilasciato il titolo e dei trattati o accordi internazionali.

Non possono partecipare alla presente procedura di selezione comparativa coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano legati da vincoli di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore afferente al dipartimento o all'unità organizzativa cui si riferisce il presente bando di concorso, con il Rettore, con il Direttore generale o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università, ai sensi degli articoli 18(1)(b) e 18(1)(c) della legge n. 240/2010 e successive modifiche.

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro il termine di scadenza qui stabilito per la presentazione delle domande e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della stipula dei contratti.

In mancanza del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione o in assenza di dichiarazione del loro possesso, il candidato sarà escluso dalla procedura.

I candidati sono ammessi con riserva.

In qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'Amministrazione può escludere dalla procedura un candidato per mancato possesso dei requisiti prescritti.

Art. 5 – (Candidature)

Le candidature dovranno essere inviate tramite il form online disponibile sul sito Luiss al seguente link: <https://www.luiss.edu/research/recruiting-calls> senza eccezioni, entro e non oltre le ore 15:00 (CEST, UTC+1) del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando. Qualora la scadenza cada in un giorno festivo, sarà prorogata al primo giorno lavorativo successivo.

La domanda è resa nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e con assunzione delle responsabilità di cui agli artt. 75 e 76 del medesimo decreto, e dovrà contenere il consenso al trattamento dei dati, ai sensi e per gli effetti del General Data Protection Regulation (GDPR), adottato il 27 aprile 2016 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea il 4 maggio 2016, e del d.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum vitae;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Dichiarazione sostitutiva della certificazione del titolo di studio (Art. 46 - lettera l, m, n - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445);
- Documentazione utile al fine di consentire la valutazione del titolo di studio/dei titoli di studio costituenti requisiti specifici di ammissione, nel rispetto della normativa vigente in Italia e nel Paese in cui è stato rilasciato il titolo e dei trattati o accordi internazionali.

In caso di candidato dipendente di pubblica amministrazione con rapporto di lavoro superiore al 50%, qualora previsto dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, è tenuto ad allegare il nulla osta ovvero copia semplice dell'istanza (protocollata) per il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento di incarico.

Qualora il soggetto risulti vincitore, ai fini della sottoscrizione del contratto, dovrà produrre il nulla osta allo svolgimento dell'incarico rilasciato dall'ente di appartenenza.

Dopo l'invio della domanda online, comprensiva dei documenti allegati forniti, i candidati riceveranno un messaggio di conferma all'indirizzo e-mail indicato. In caso di mancata ricezione della suddetta e-mail, contattare l'Ufficio Ricerca (06.8522.5989 - ricerca@luiss.it).

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete o inviate e non pervenute entro i termini stabiliti. La Luiss declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da qualsiasi causa imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Si ricorda, infine, che l'Amministrazione verificherà la veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il candidato potrebbe incorrere in sanzioni penali per falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva comparativa costituisce integrale accettazione delle condizioni qui stabilite.

I candidati diversamente abili, ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, possono presentare domanda per le agevolazioni previste dall'articolo 20 della stessa legge (tempi aggiuntivi, ausili speciali, ecc.), allegando certificazione relativa alla specifica disabilità rilasciata dalla competente commissione medica territoriale.

Art. 6 - (Modalità di selezione)

L'ammissione alla procedura di valutazione comparativa sarà stabilita dalla Commissione di valutazione all'uopo nominata ai sensi dell'art. 7 del presente Avviso, previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione desunti dalle domande presentate dai candidati e della documentazione a corredo.

La valutazione dei candidati avverrà per titoli ed eventuale colloquio e sarà effettuata dalla predetta Commissione di valutazione.

La selezione avverrà attraverso le seguenti fasi:

- a. Verifica del possesso dei requisiti di ammissione, valutazione dei titoli posseduti, sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione di valutazione;
- b. svolgimento di un eventuale colloquio individuale volto ad accertare il possesso delle competenze specialistiche richieste e verificare l'effettiva attinenza delle esperienze maturate al profilo della domanda.

Art. 7. - (Commissione di valutazione)

Luiss Guido Carli, previo riscontro di completezza, regolarità ed ammissibilità della domanda e della documentazione presentata, procederà alla selezione dei candidati, attraverso una Commissione di valutazione nominata, secondo criteri di competenza, trasparenza e rotazione, in ossequio ai principi di imparzialità, di speditezza e di assenza di conflitti di interesse e, garantendo ove possibile una equilibrata rappresentanza di genere - su proposta del Responsabile Scientifico, con apposito Decreto del Rettore della Luiss Guido Carli e così composta:

- Responsabile Scientifico del Progetto;
- un membro interno;
- un membro esterno;

La Commissione di valutazione individua al proprio interno il Presidente e il Segretario.

La selezione avverrà attraverso le seguenti fasi:

- a. esame del curriculum vitae, mediante valutazione dei requisiti e dei titoli, sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione di valutazione;
- b. svolgimento di un eventuale colloquio individuale volto a verificare il possesso delle competenze specialistiche, nonché l'effettiva attinenza delle esperienze maturate al profilo richiesto.

Art. 8 - (Criteri di valutazione)

La selezione avviene mediante valutazione requisiti specifici ed eventuale colloquio.

Per il Profilo 1 - Collaboratore Senior

La Commissione avrà a disposizione a disposizione 40 punti, di cui 30 punti per la valutazione dei titoli e del curriculum vitae e professionale, 10 punti per il colloquio.

I titoli valutabili sono:

- a) Laurea richiesta per l'ammissione alla selezione (Laurea V.O, Laurea Magistrale e Magistrale a ciclo unico) - fino ad un massimo di **15 punti**, così parametrati: - voto pari a 110/110 e lode: 15 punti - voto da 108 a 110: 13 punti - voto da 105 a 107: 11 punti - voto da 101 a 104: 9 punti - voto da 96 a 100: 7 punti - voto inferiore a 96: 5 punti.
- b) Dottorato di ricerca coerente con il profilo: **5 punti** (sarà valutato un solo Dottorato di ricerca)
- c) Possesso di qualificazione professionale attinente al profilo richiesto ricavabile dal curriculum scientifico-professionale ed in particolare dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo per almeno 12 mesi - fino ad un massimo di **6 punti**.
- d) Pubblicazioni: - 1 punto per pubblicazione fino ad un massimo di **4 punti**.

Il punteggio minimo per l'idoneità al conferimento dell'incarico è **20 punti** (ovvero **16 punti**, nel caso di non sostenimento del colloquio).

Nel caso di parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Per il Profilo 2 – Collaboratore Junior,

La Commissione avrà a disposizione a disposizione 30 punti, di cui 20 punti per la valutazione dei titoli e del curriculum vitae e professionale, 10 punti per il colloquio.

I titoli valutabili sono:

- a) Laurea richiesta per l'ammissione alla selezione (Laurea V.O, Laurea Magistrale e Magistrale a ciclo unico) - fino ad un massimo di **15 punti**, così parametrati - voto pari a 110/110 e lode: 15 punti - voto da 108 a 110: 13 punti - voto da 105 a 107: 11 punti - voto da 101 a 104: 9 punti - voto da 96 a 100: 7 punti - voto inferiore a 96: 5 punti;
- b) Possesso di qualificazione professionale attinente al profilo richiesto ricavabile dal curriculum scientifico-professionale ed in particolare dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo per almeno 12 mesi - fino ad un massimo di **5 punti**.

Il punteggio minimo per l'idoneità al conferimento dell'incarico è **10 punti** (ovvero **6 punti**, nel caso di non sostenimento del colloquio).

Nel caso di parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Art. 9 – (Esito della valutazione)

L'esito della selezione comparativa e la graduatoria finale sono pubblicati sul sito Luiss all'indirizzo <https://www.luiss.edu/research/recruiting-calls>, unitamente all'elenco dei candidati convocati per un eventuale colloquio e il calendario e le modalità/sede dello stesso. In caso di colloquio, questi potranno essere svolti in modalità remota, in presenza presso una sede designata o in modalità elettronica tramite apposita applicazione.

La pubblicazione sul sito equivale, a tutti gli effetti, a notifica della stessa data e del luogo di svolgimento del colloquio ai candidati convocati.

I candidati che non si presenteranno alla data e orario stabilito saranno automaticamente esclusi ad eccezione del caso in cui, essendo impossibilitati a sostenere il colloquio alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa, ne diano tempestiva comunicazione all'ente, inviando una e-mail a: ricerca@luiss.it, entro 24 ore dalla data stabilita per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio consisterà nell'esposizione delle esperienze di studio e lavorative svolte dal candidato e nella verifica dell'idoneità per lo svolgimento delle attività previste all'art. 2 del presente Avviso (motivazione e predisposizione all'incarico).

Infine, la Commissione formulerà un giudizio complessivo per ciascun candidato e compilerà una graduatoria in ordine decrescente in base alla somma dei punteggi ottenuti. La graduatoria di cui sopra rimarrà valida fino alla data di conclusione del progetto per esigenze direttamente connesse al progetto e alla sua attuazione. In caso di parità di punteggio ottenuto, avrà la precedenza il candidato più giovane. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati vincitori saranno avvisati per iscritto dell'offerta di contratto all'indirizzo di posta elettronica ordinaria fornito al momento della presentazione della domanda. La posizione deve essere accettata entro 5 giorni dalla data di ricezione dell'offerta, in caso contrario il contratto verrà annullato.

Se il vincitore è un candidato straniero, dovrà soddisfare tutti i requisiti di legge sul lavoro applicabili ai cittadini stranieri al momento della firma del contratto. Il contratto è individuale e indivisibile. Il contratto si concluderà e il relativo rapporto di lavoro cesserà alla scadenza del termine e non sarà tacitamente rinnovabile.

Art. 10 – (Pubblicazione)

Il presente bando è pubblicato sul sito Luiss all'indirizzo <https://www.luiss.edu/research/recruiting-calls>.

Art. 11 – (Obblighi specifici derivanti dal PNRR)

Il collaboratore è tenuto:

- a) al rispetto degli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241, indicando nello svolgimento dell'incarico e nella realizzazione delle attività che il progetto è finanziato nell'ambito del PNRR, con esplicito riferimento al finanziamento da parte dell'Unione europea e all'iniziativa NextGenerationEU, (ad es. utilizzando la frase "finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU"), riportando nella documentazione progettuale l'emblema dell'Unione europea e fornire un'adeguata diffusione e promozione del progetto, anche online, sia web che social, in linea con quanto previsto dalla Strategia di Comunicazione del PNRR in collaborazione con il Responsabile Scientifico.
- b) ad assicurare che la realizzazione delle attività progettuali sia coerente con i principi e gli obblighi specifici del PNRR relativamente al principio "non arrecare un danno significativo" (DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852 e, ove applicabili, con i principi del tagging digitale, della parità di genere (Gender Equality) in relazione agli articoli 2, 3, paragrafo 3, del TUE, 8, 10, 19 e 157 del TFUE, e 21 e 23 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali
- c) al rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dalla Legge 13 agosto 2010 n. 136 e s.m.i., a pena di nullità assoluta del contratto.
- d) ad informare il pubblico in merito al finanziamento dell'Unione Europea NextGeneration EU; pertanto, dovrà avere cura di riportare in qualsiasi documento e/o materiale prodotto relativo allo svolgimento dell'incarico, una dichiarazione da cui risulti che l'azione è stata finanziata con fondi del PNRR, secondo le linee guida ministeriali vigenti in uso in merito emanate dall'Amministrazione Titolare della Misura.

Art. 12 – (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 (di seguito "Codice in materia di protezione dei dati personali") e dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679") sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto della normativa sopra citata e degli obblighi di riservatezza.

I dati saranno raccolti da Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, con sede legale in Viale Pola 12 a Roma, titolare del trattamento dei dati in questione, e trattati ai fini della gestione della presente procedura di selezione comparativa e dell'eventuale affidamento di un contratto di collaborazione per la ricerca accademica e la diffusione dei risultati.

Art. 13 – (Controversie)

Per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione e all'esecuzione del presente bando è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

Art. 14 – (Altre norme)

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento al Codice Civile Italiano e alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari comunitarie e nazionali in materia.

Luiss Guido Carli
Il Direttore Generale
Rita Paola Maria Carisano