

Bando per il conferimento di contratto di diritto privato di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ("Contratto di ricerca") per il gruppo scientifico-disciplinare 13/Econ-09 Finanza aziendale, settore scientifico-disciplinare Econ-09/A Finanza aziendale, presso il Dipartimento di Accounting and Corporate Finance della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, programma di ricerca "Il ruolo della finanza nella mitigazione degli effetti sull'occupazione delle interruzioni della catena di approvvigionamento" – codice concorso ART22-ACF-30/2026

Il Direttore Generale della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli,

- visto lo Statuto di autonomia della Luiss Guido Carli vigente;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- visto l'art. 22, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79 (Gazzetta Ufficiale, serie generale, del 29 giugno 2022, n. 150);
- visto il Regolamento della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli per il conferimento di contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca ai sensi degli art. 22, 22 bis e 22 ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con DR n. 54 del 4 febbraio 2026;
- vista la delibera del C.d.A. della Luiss Guido Carli in data 12 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il piano strategico triennale 2024-2028;
- vista la deliberazione del Consiglio del Dipartimento di Accounting and Corporate Finance del 18 maggio 2026, del Senato Accademico del 26 maggio 2026 e del Comitato Esecutivo della Luiss Guido Carli del 10 giugno 2026;

DELIBERA

Art. 1

Indizione

La Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (di seguito, "Università" o "Ateneo" o "Luiss Guido Carli" o "Luiss"), indice, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, di seguito brevemente detto 'art. 22, L. 240/2010' e con le modalità di cui al Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca ai sensi degli art. 22, 22 bis e 22 ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di ricerca di diritto privato di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi del predetto articolo (di seguito brevemente detto di 'Contratto di ricerca') a valere sui fondi di ateneo, con le seguenti caratteristiche:

- **contratto ex art. 22, L. 240/2010 (di seguito brevemente detto 'Contratto di ricerca');**
- **Responsabile scientifico:** prof. Pierluigi Murro
- **Dipartimento:** Accounting and Corporate Finance
- **gruppo scientifico-disciplinare:** 13/Econ-09 Finanza aziendale;
- **settore scientifico-disciplinare:** Econ-09/A Finanza aziendale;
- **lingua straniera di cui accertare la conoscenza in sede di colloquio:** inglese
- **durata del contratto:** 24 mesi
- **titolo del programma di ricerca:** Il ruolo della finanza nella mitigazione degli effetti sull'occupazione delle interruzioni della catena di approvvigionamento
- **programma di ricerca:** vedere allegato A) al presente bando
- **codice concorso:** ART22-ACF-30/2026;
- **fonte di finanziamento:** Fondi di Ateneo

Art. 2

Requisiti per la presentazione delle domande ed esclusioni



Possono presentare domanda di partecipazione:

- i soggetti in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica;
- i soggetti iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione.

La partecipazione dei soggetti iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca è ammessa ove compatibile con il programma di finanziamento del contratto di ricerca e con le regole di gestione, rendicontazione e controllo dello stesso, nel caso di un progetto specifico di ricerca di carattere nazionale, europeo e internazionale e finanziato interamente da fondi esterni.

Il titolo di dottore di ricerca conseguito all'estero, anche in corso di acquisizione, è valutato equivalente al solo fine della procedura di selezione e del conferimento del contratto di ricerca dalla Commissione giudicatrice.

Sono esclusi dalla partecipazione alla procedura selettiva coloro che si trovano in una o più delle seguenti situazioni:

1. esclusione dal godimento dei diritti civili e politici;
2. destituzione o dispensa, oppure dichiarazione di decadenza da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione;
3. personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato in una università, ente pubblico di ricerca o di una istituzione il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
4. hanno prestato servizio a tempo indeterminato in qualità di professore di I e II fascia e ricercatore universitario ancorché cessato dal servizio;
5. hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che propone la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore generale e una o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
6. hanno usufruito di contratti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240/2010 (RTT);
7. hanno usufruito di contratti di cui all'art. 22 della Legge 240/2010 come modificato dalla Legge n. 79/2022 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 5 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei già menzionati rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Domande di ammissione

Le domande di partecipazione alla procedura di selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti, la proposta progettuale e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura comparativa, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, al seguente link: <https://pica.cineca.it/luiss/art22-acf-30-2026/domande/>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non saranno ammesse domande pervenute oltre la scadenza del termine.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre le 14:00 Central European Summer Time (CEST) del 15 luglio 2026**. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al



primo giorno feriale utile.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata scegliendo una delle modalità di firma presenti nella pagina “firma digitale” dell’applicazione informatica dedicata.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall’Ateneo, l’Ateneo stesso si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici, potrà contattare il CINECA tramite il link presente in fondo alla pagina del form di domanda <https://mipa.support.cineca.it/support.php?service=pica.cineca.it&cmp=56435>

Nella domanda i candidati dovranno chiaramente dichiarare sotto la propria responsabilità:

- dipartimento, gruppo scientifico-disciplinare e settore scientifico-disciplinare della selezione cui si intende partecipare;
- cognome e nome;
- sesso;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- cittadinanza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;
- codice fiscale (solo per residenti in Italia);
- indirizzo e-mail eletto ai fini del concorso;
- recapito telefonico;
- titoli di studio universitari conseguiti (diploma di laurea, dottorato di ricerca);
- possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2;
- di non aver riportato condanne penali;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l’ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Alla domanda devono essere allegati, caricandoli sul sistema:

- copia di un documento di riconoscimento valido;
- curriculum scientifico professionale;
- titolo di dottorato di ricerca;
- programma di ricerca proposto;
- pubblicazioni scientifiche fino a un massimo di 5 che i candidati intendono far valere ai fini della procedura comparativa.

In caso di dottorato estero allegare titolo di dottorato di ricerca estero;

Ogni allegato non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.

Qualora il candidato presentasse pubblicazioni e/o lavori in numero superiore a 5, le eccedenti verranno escluse dalla valutazione comparativa.

Alla commissione spetta in modo esclusivo la verifica e il giudizio sull’ammissibilità delle domande e della relativa documentazione allegata.

L’indirizzo e-mail ufficiale della Luiss Guido Carli ai fini del presente concorso è pruolo@luiss.it, salvo i casi diversamente previsti.

L’indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda e il sito internet della Luiss Guido Carli costituiscono i mezzi ufficiali di comunicazione relativi alla presente selezione ed a tutte le attività ad essa connesse, salvo diversa previsione. Pertanto, il candidato è tenuto a consultare entrambi i canali di comunicazione.

La Luiss Guido Carli non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell’indirizzo e-mail da parte del candidato o da eventuali disguidi non imputabili a colpa dell’Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Procedura di valutazione comparativa dei candidati e criteri generali di valutazione

La valutazione dei candidati che hanno presentato domanda è espletata da una Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Dipartimento e composta da tre componenti appartenenti ad Atenei italiani o stranieri, da individuare tra i Professori Ordinari e Associati anche in pensione, Ricercatori ex art. 24 comma 3, lett. b) e Ricercatori Tenure Track.



Almeno uno dei componenti della Commissione deve appartenere ai ruoli di professore Ordinario o Associato, anche stranieri. Almeno due componenti della Commissione devono appartenere al gruppo scientifico-disciplinare in cui è ricompreso il settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione.

In ogni caso, almeno uno dei componenti della Commissione istruttoria deve appartenere al settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione.

L'eventuale nomina di componenti della Commissione appartenenti ad un gruppo scientifico-disciplinare diverso da quello oggetto della chiamata dovrà essere motivata dal Consiglio di Dipartimento.

La Commissione elegge al suo interno un presidente ed un segretario.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale con le modalità previste dal bando di concorso.

In caso di sostituzione di un commissario a procedura già avviata, sono fatti salvi tutti gli atti compiuti sino al momento della sostituzione in ragione del principio di conservazione degli atti giuridici.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa dei candidati per titoli, pubblicazioni e colloquio, volta a valutare l'aderenza del programma di ricerca proposto all'oggetto del bando e il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

Ai fini della predetta procedura sono valutati:

- a) il curriculum scientifico-professionale;
- b) il dottorato di ricerca;
- c) il programma di ricerca presentato;
- d) lo svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero;
- e) le pubblicazioni elencate;
- f) ogni altra documentazione e/o certificazione ritenuta utile per l'accertamento del possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca se richiesta dal bando.

La commissione giudicatrice dispone di 60 punti per il curriculum scientifico-professionale, il dottorato di ricerca, le pubblicazioni e le documentate attività di ricerca e di 40 punti da attribuire al colloquio, che comprende – oltre alla presentazione del programma di ricerca – anche la discussione dei lavori scientifici presentati, per un totale, ai fini della definizione del punteggio finale, di 100 punti.

I 60 punti da attribuire al curriculum scientifico-professionale, al dottorato di ricerca, alle pubblicazioni ed alle documentate attività di ricerca, sono così suddivisi:

- a) fino a 10 punti per il curriculum scientifico-professionale
- b) fino a 10 punti per il dottorato di ricerca;
- c) fino a 10 punti per il programma di ricerca, adeguatamente dettagliato;
- d) fino a 15 punti per le pubblicazioni scientifiche che rivestano carattere di originalità, di rilevanza scientifica e di congruenza con il gruppo scientifico-disciplinare messo a bando;
- e) fino a 15 punti per attività di ricerca documentate presso soggetti pubblici e/o privati sia in Italia che all'estero.

Il candidato che abbia raggiunto un punteggio di almeno 36/60 nella valutazione del curriculum scientifico-professionale, dottorato di ricerca, pubblicazioni e documentate attività di ricerca, è ammesso al successivo colloquio.



Ai candidati che abbiano raggiunto almeno il punteggio minimo richiesto viene comunicata, attraverso pubblicazione nel sito internet dell'ateneo e, di norma, anche tramite invio all'indirizzo di posta elettronica eletto ai fini del concorso, l'ammissione, la data e la modalità del colloquio, almeno 20 giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

Il colloquio è volto ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati e si intende superato con un punteggio di almeno 24/40.

Il punteggio totale di ogni candidato è dato dalla somma del punteggio del curriculum scientifico-professionale, del dottorato di ricerca, del programma di ricerca, delle pubblicazioni e delle documentate attività di ricerca con quello del colloquio.

Al termine dei lavori, la commissione giudicatrice formula una graduatoria generale di merito secondo il punteggio di cui sopra. La graduatoria è approvata con decreto del Rettore della Luiss Guido Carli e resa pubblica sul sito dell'ateneo

Nel caso in cui, per qualunque motivo, il candidato vincitore non accettasse l'offerta formulata, l'Università potrà procedere alla sostituzione con eventuali altri candidati idonei non vincitori, seguendo la graduatoria eventualmente formulata. Non saranno autorizzate nuove emissioni di bandi a seguito di rinuncia dei candidati dopo l'inizio dell'attività di ricerca.

Il contrattista dottorando o specializzando potrà stipulare il contratto solo dopo aver conseguito il titolo di dottore di ricerca o di specializzazione medica. Ove il dottorando o lo specializzando non consegua il titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, decade dal diritto al conferimento del contratto di ricerca e dalla graduatoria.

Art. 5

Diritti e doveri

Il titolare del contratto di ricerca deve svolgere le attività di ricerca secondo il programma di ricerca approvato dal Dipartimento al quale afferisce, in accordo con il Responsabile Scientifico.

Il contratto di ricerca comporta, per il titolare, un impegno pieno ed esclusivo - pari al 100% - nello svolgimento delle attività di ricerca definite nel programma approvato dal Dipartimento.

Art. 6

Conferimento del contratto di ricerca

Al vincitore è conferito, ai sensi e con le modalità stabilite dalla normativa vigente, un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, denominato "contratto di ricerca" ai sensi dell'art. 22 L. n. 240/2010.

Il vincitore, a pena di decadenza, deve presentare dichiarazione di accettazione entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di ricezione della comunicazione dell'avvenuto conferimento del contratto di ricerca che avverrà secondo le modalità previste dal Bando. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio.

Art. 7

Rinuncia e sostituzioni

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore prima della presa di servizio o entro tre mesi dalla stessa, si può procedere allo scorrimento della graduatoria, qualora presente. In caso di assenza di ulteriori candidati in graduatoria, previa richiesta del Responsabile Scientifico, è possibile l'emissione di un nuovo bando.

In caso di rinuncia entro i tre mesi dalla presa di servizio, lo scorrimento della graduatoria o l'emissione di un nuovo bando devono essere deliberati, previa verifica della disponibilità dei fondi, dal Consiglio di Dipartimento, su motivata richiesta del Responsabile Scientifico, ed approvata dal Comitato Esecutivo, sentito il Senato Accademico.

Nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale, interamente finanziati con fondi esterni per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile la sostituzione di contrattisti rinunciatari dopo la presa di servizio con candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia preventivamente accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria dei fondi del medesimo progetto di ricerca e/o di altri fondi interni. Lo scorrimento della graduatoria deve essere proposto dal Consiglio di Dipartimento, su motivata richiesta del Responsabile Scientifico, ed approvata dal Comitato Esecutivo, sentito il Senato Accademico.

Art. 8

Incompatibilità

I contratti di ricerca sono incompatibili:

- con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comportano il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.



- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti privati;
I contratti di ricerca non sono cumulabili con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

I contratti di ricerca non danno luogo a diritto di accesso al ruolo presso le università, gli enti pubblici di ricerca e le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, né possono essere computati ai fini di cui all'art. 20 del D. lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Art. 9

Trattamento economico e previdenziale

L'importo del contratto di ricerca di cui al presente bando è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito attualmente pari a € 28.456,00, per un costo aziendale annuo lordo iniziale pari a € 38.079,65.

Il trattamento retributivo annuo lordo è assoggettato, come da normativa vigente, alle ritenute fiscali e previdenziali.

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università e il contrattista ricercatore è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati con mezzi informatici e cartacei, presso la Luiss Guido Carli, per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa, di pubblicità degli atti relativi e dell'eventuale conferimento del contratto.

Art. 11

Pubblicità

L'avviso relativo al presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª serie speciale. Il presente bando è reperibile presso il Settore Personale Docente, e disponibile sul sito WEB della Luiss Guido Carli, del Ministero dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea e può essere pubblicato su riviste scientifiche nazionali e internazionali.

All'esito della selezione del presente bando, il nome del vincitore sarà pubblicato sul sito internet della Luiss Guido Carli:

<http://www.luiss.it>.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di selezione del presente bando è il Direttore People & Organization, Dott. David Ricco – e-mail:

preruolo@luiss.it.

Art. 13

Disposizioni finali

Ai fini del presente bando, i testi ufficiali del Regolamento e del bando stesso e di ogni altra documentazione connessa alla procedura sono esclusivamente quelli redatti in lingua italiana.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Rita Paola Maria Carisano



Bando per il conferimento di contratto di diritto privato di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ("Contratto di ricerca") per il gruppo scientifico-disciplinare 13/Econ-09 Finanza aziendale, settore scientifico-disciplinare Econ-09/A Finanza aziendale, presso il Dipartimento di Accounting and Corporate Finance della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, programma di ricerca "Il ruolo della finanza nella mitigazione degli effetti sull'occupazione delle interruzioni della catena di approvvigionamento" – codice concorso ART22-ACF-30/2026

Allegato A)

PROGRAMMA DI RICERCA

Motivazione e domanda di ricerca

Negli ultimi decenni, l'integrazione delle imprese nelle catene del valore globali (Global Value Chains, GVC) ha profondamente trasformato la struttura produttiva delle economie avanzate ed emergenti. Le imprese partecipanti alle GVC sono esposte a shock idiosincrici che si propagano lungo la filiera, come interruzioni nella fornitura di input, variazioni nei prezzi delle materie prime, cambiamenti nelle politiche commerciali o eventi geopolitici. Tali disruptions nelle supply chain possono avere effetti rilevanti sulle decisioni occupazionali delle imprese, inducendo riduzione del personale, ricorso alla cassa integrazione o, nei casi più severi, chiusure di stabilimenti.

Nonostante una vasta letteratura documentale gli effetti reali degli shock finanziari e bancari sull'occupazione (Chodorow-Reich, 2014; Cingano, Manaresi e Sette, 2016; Berton et al., 2018), e una letteratura separata abbia analizzato gli effetti delle disruptions nelle GVC sulla performance di impresa (Carvalho et al., 2021; Boehm, Flaaen e Pandalai-Nayar, 2019; Barrot e Sauvagnat, 2016), il legame tra accesso alla finanza, shock nelle value chain e decisioni occupazionali rimane largamente inesplorato. Questo progetto di ricerca si propone di colmare tale lacuna, investigando se e in che misura le condizioni di accesso al credito delle imprese – e in particolare la qualità delle relazioni bancarie e l'accesso a strumenti finanziari specifici legati alle supply chain (come il supply chain finance e il trade credit) – siano in grado di attenuare gli effetti negativi sulle scelte occupazionali che derivano da shock avversi nelle catene del valore.

La domanda di ricerca centrale è la seguente: l'accesso a strumenti finanziari – con particolare riferimento al relationship lending, al supply chain finance e al trade credit – consente alle imprese integrate nelle GVC di assorbire gli shock di fornitura e di domanda lungo la filiera senza procedere a significativi aggiustamenti del personale? E quali caratteristiche di impresa, settore e contesto istituzionale amplificano o attenuano tale effetto?

Inquadramento teorico

Dal punto di vista teorico, il progetto si innesta su più filoni della letteratura. Il primo riguarda il ruolo del relationship lending come assicurazione di liquidità per le imprese. Come dimostrato da Murro, Oliviero e Zazzaro (2023), le imprese con relazioni bancarie durature mostrano una minore sensibilità dell'occupazione agli shock negativi di vendite, in quanto la banca principale può fornire linee di credito a breve termine che consentono di finanziare il costo del lavoro e fare labour hoarding. Il secondo filone riguarda gli effetti reali delle GVC: le imprese integrate nelle catene globali sono esposte a shock di natura diversa rispetto a quelli idiosincrici, in quanto le disruptions si propagano sia a monte (upstream) che a valle (downstream) lungo la filiera, con effetti potenzialmente più persistenti e sistemici (Acemoglu et al., 2012; Carvalho et al., 2021).

A questi si aggiunge il filone del supply chain finance (SCF), che include strumenti come il reverse factoring, il dynamic discounting e il confirming, progettati appositamente per migliorare la gestione della liquidità lungo la filiera. Tali strumenti, sempre più diffusi nelle grandi imprese e nelle PMI ben integrate nelle GVC, possono fungere da ammortizzatori finanziari in caso di shock, consentendo alle imprese di mantenere la forza lavoro anche quando i flussi di cassa si deteriorano per effetto di ritardi nei pagamenti da parte di clienti o sospensioni delle consegne da parte di fornitori. Il progetto intende esplorare se e come la disponibilità di tali strumenti modifichi la risposta occupazionale delle imprese agli shock di filiera.

Metodologia e dati

L'analisi empirica si articola in due fasi principali. Nella prima fase, si costruirà una misura di esposizione delle imprese agli shock nelle GVC, sfruttando la variazione nelle tavole input-output internazionali (WIOD, OECD TiVA) e i dati a livello di impresa sull'integrazione nelle catene globali (MET Survey, Amadeus, Orbis). In particolare, seguendo l'approccio di Acemoglu et al. (2012) e Carvalho et al. (2021), si costruiranno misure di esposizione upstream e downstream agli shock settoriali e geografici. Ciò permetterà di identificare variazioni esogene nell'intensità degli shock di filiera subiti da ciascuna impresa, limitando i problemi di endogeneità.



Nella seconda fase, si stimolerà un modello di regressione analogo a quello di Murro, Oliviero e Zazzaro (2023), in cui la variabile dipendente è il tasso di crescita dell'occupazione aziendale e le variabili esplicative chiave sono: (i) la misura dello shock di filiera, (ii) indicatori delle condizioni finanziarie dell'impresa (durata della relazione bancaria, accesso a strumenti di supply chain finance, disponibilità di credito commerciale), e (iii) il termine di interazione tra (i) e (ii). Il modello includerà effetti fissi settore-anno e provincia-anno, oltre a variabili di controllo a livello di impresa (dimensione, età, redditività, struttura proprietaria). Per affrontare i problemi di endogeneità residua, si utilizzeranno strategie di stima strumentale, sfruttando variazioni nella struttura bancaria locale preesistente (seguendo Guiso, Sapienza e Zingales, 2004) e variazioni esogene nel costo del credito commerciale (seguendo Giannetti, Burkart e Ellingsen, 2011).

I principali dataset utilizzati saranno: (a) MET Survey per le caratteristiche delle imprese manifatturiere italiane e la loro integrazione nelle GVC; (b) Amadeus/Orbis per i dati di bilancio; (c) i database della Centrale dei Rischi della Banca d'Italia per i dati sulle relazioni bancarie e l'accesso al credito; (d) le tavole WIOD e OECD TiVA per la costruzione delle misure di esposizione agli shock di filiera; (e) dati proprietari o amministrativi su strumenti di supply chain finance, qualora disponibili tramite convenzioni con istituti di credito o credit registers europei.

Analisi di eterogeneità e meccanismi

In linea con la letteratura sul relationship banking e sulla finanza delle imprese, si prevede di condurre un'analisi di eterogeneità che consenta di identificare per quali tipologie di imprese l'accesso alla finanza esercita un effetto di attenuazione più pronunciato. In particolare, si esaminerà il ruolo della dimensione aziendale (PMI vs grandi imprese), del grado di integrazione nella GVC (imprese con posizione upstream vs downstream), del settore di attività (manifatturiero ad alta vs bassa intensità tecnologica), e del contesto istituzionale (paesi/regioni con mercati del lavoro più o meno flessibili, ovvero con differenti livelli di employment protection legislation). Ciò consentirà di valutare se i meccanismi di labour hoarding e di contratto implicito con i lavoratori – già identificati nella letteratura sul relationship banking – siano operativi anche nel contesto degli shock di filiera.

Un'ulteriore linea di indagine riguarderà la natura dello shock di filiera: si distinguerà tra shock transitori e permanenti – analogamente all'approccio di Guiso, Pistaferri e Schivardi (2005) – al fine di verificare se l'effetto moderatore della finanza si manifesti prevalentemente in risposta a disruptions temporanee (come blocchi logistici o eventi climatici localizzati) piuttosto che a cambiamenti strutturali nelle GVC (come la reshoring o la diversificazione dei fornitori indotta da politiche industriali). Si analizzeranno inoltre gli effetti sulla composizione della forza lavoro (lavoratori permanenti vs temporanei) e sul costo del lavoro, seguendo le evidenze di Murro et al. (2023).

Contributo alla letteratura e rilevanza

Il progetto contribuisce alla letteratura in più direzioni. In primo luogo, estende la ricerca sul ruolo assicurativo del relationship banking – finora focalizzata su shock idiosincratici di vendite o su crisi finanziarie aggregate – al contesto delle disruptions nelle GVC, che rappresentano un canale di trasmissione sempre più rilevante per le imprese esportatrici e importatrici. In secondo luogo, il progetto integra la letteratura sulle GVC e l'occupazione con quella sul supply chain finance, un segmento della finanza aziendale in rapida crescita e finora scarsamente studiato in relazione alle sue implicazioni macroeconomiche. In terzo luogo, il progetto fornisce evidenza empirica direttamente utile per il dibattito di policy sul ruolo degli intermediari finanziari come stabilizzatori automatici dell'occupazione in una economia aperta e fortemente integrata nelle filiere globali.