



Bando per il conferimento di contratto di diritto privato di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ("Contratto di ricerca") per il gruppo scientifico-disciplinare 12/GIUR-02 Diritto commerciale e della navigazione, settore scientifico-disciplinare GIUR-02/A Diritto commerciale, presso il Dipartimento di Diritto delle Imprese e dell'Economia della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, programma di ricerca "Ridefinire le interazioni tra diritto dell'innovazione, diritti umani e sviluppo sostenibile, con particolare attenzione all'ambiente digitale e all'intelligenza artificiale" – codice concorso ART22-DIMEC-37/2026

Il Direttore Generale della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli,

visto lo Statuto di autonomia della Luiss Guido Carli vigente;
vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
visto l'art. 22, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79 (Gazzetta Ufficiale, serie generale, del 29 giugno 2022, n. 150);
visto il Regolamento della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli per il conferimento di contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca ai sensi degli art. 22, 22 bis e 22 ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con DR n. 54 del 4 febbraio 2026;
vista la delibera del C.d.A. della Luiss Guido Carli in data 12 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il piano strategico triennale 2024-2028;
vista la deliberazione del Consiglio del Dipartimento di Diritto delle Imprese e dell'Economia del 29 maggio 2026, del Senato Accademico del 23 giugno 2026 e del Comitato Esecutivo della Luiss Guido Carli del 8 luglio 2026;

DELIBERA

Art. 1

Indizione

La Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (di seguito, "Università" o "Ateneo" o "Luiss Guido Carli" o "Luiss"), indice, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, di seguito brevemente detto 'art. 22, L. 240/2010' e con le modalità di cui al Regolamento di Ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca ai sensi degli art. 22, 22 bis e 22 ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di ricerca di diritto privato di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi del predetto articolo (di seguito brevemente detto di 'Contratto di ricerca') a valere sui fondi di ateneo, con le seguenti caratteristiche:

- **contratto ex art. 22, L. 240/2010 (di seguito brevemente detto 'Contratto di ricerca');**
- **Responsabile scientifico:** prof. Christophe Geiger
- **Dipartimento:** Diritto delle Imprese e dell'Economia
- **gruppo scientifico-disciplinare:** 12/GIUR-02 Diritto commerciale e della navigazione;
- **settore scientifico-disciplinare:** GIUR-02/A Diritto commerciale;
- **lingua straniera di cui accertare la conoscenza in sede di colloquio:** inglese
- **durata del contratto:** 24 mesi
- **titolo del programma di ricerca:** Ridefinire le interazioni tra diritto dell'innovazione, diritti umani e sviluppo sostenibile, con particolare attenzione all'ambiente digitale e all'intelligenza artificiale
- **programma di ricerca:** vedere allegato A) al presente bando
- **codice concorso:** ART22-DIMEC-37/2026;
- **fonte di finanziamento:** Fondi di Ateneo

Art. 2

Requisiti per la presentazione delle domande ed esclusioni

Possono presentare domanda di partecipazione:

- i soggetti in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica;
- i soggetti iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione.

La partecipazione dei soggetti iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca è ammessa ove compatibile con il programma di finanziamento del contratto di ricerca e con le regole di gestione, rendicontazione e controllo dello stesso, nel caso di un progetto specifico di ricerca di carattere nazionale, europeo e internazionale e finanziato interamente da fondi esterni.

Il titolo di dottore di ricerca conseguito all'estero, anche in corso di acquisizione, è valutato equivalente al solo fine della procedura di selezione e del conferimento del contratto di ricerca dalla Commissione giudicatrice.

Sono esclusi dalla partecipazione alla procedura selettiva coloro che si trovano in una o più delle seguenti situazioni:

1. esclusione dal godimento dei diritti civili e politici;
2. destituzione o dispensa, oppure dichiarazione di decadenza da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione;
3. personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato in una università, ente pubblico di ricerca o di una istituzione il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
4. hanno prestato servizio a tempo indeterminato in qualità di professore di I e II fascia e ricercatore universitario ancorché cessato dal servizio;
5. hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che propone la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore generale e una o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
6. hanno usufruito di contratti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240/2010 (RTT);
7. hanno usufruito di contratti di cui all'art. 22 della Legge 240/2010 come modificato dalla Legge n. 79/2022 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 5 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei già menzionati rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Domande di ammissione

Le domande di partecipazione alla procedura di selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti, la proposta progettuale e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura comparativa, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, al seguente link: <https://pica.cineca.it/luiss/art22-dimec-37-2026/domande/>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non saranno ammesse domande pervenute oltre la scadenza del termine.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.



La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre le 14:00 Central European Summer Time (CEST) del 10 agosto 2026**. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno ferialmente utile.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata scegliendo una delle modalità di firma presenti nella pagina “firma digitale” dell’applicazione informatica dedicata.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall’Ateneo, l’Ateneo stesso si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici, potrà contattare il CINECA tramite il link presente in fondo alla pagina del form di domanda <https://mipa.support.cineca.it/support.php?service=pica.cineca.it&cmp=56435>

Nella domanda i candidati dovranno chiaramente dichiarare sotto la propria responsabilità:

- dipartimento, gruppo scientifico-disciplinare e settore scientifico-disciplinare della selezione cui si intende partecipare;
- cognome e nome;
- sesso;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- cittadinanza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;
- codice fiscale (solo per residenti in Italia);
- indirizzo e-mail eletto ai fini del concorso;
- recapito telefonico;
- titoli di studio universitari conseguiti (diploma di laurea, dottorato di ricerca);
- possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2;
- di non aver riportato condanne penali;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l’ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Alla domanda devono essere allegati, caricandoli sul sistema:

- copia di un documento di riconoscimento valido;
- curriculum scientifico professionale;
- titolo di dottorato di ricerca;
- programma di ricerca proposto;
- pubblicazioni scientifiche fino a un massimo di 5 che i candidati intendono far valere ai fini della procedura comparativa.

In caso di dottorato estero allegare titolo di dottorato di ricerca estero;

Ogni allegato non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.

Qualora il candidato presentasse pubblicazioni e/o lavori in numero superiore a 5, le eccedenti verranno escluse dalla valutazione comparativa.

Alla commissione spetta in modo esclusivo la verifica e il giudizio sull’ammissibilità delle domande e della relativa documentazione allegata.

L’indirizzo e-mail ufficiale della Luiss Guido Carli ai fini del presente concorso è preruolo@luiss.it, salvo i casi diversamente previsti.

L’indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda e il sito internet della Luiss Guido Carli costituiscono i mezzi ufficiali di comunicazione relativi alla presente selezione ed a tutte le attività ad essa connesse, salvo diversa previsione. Pertanto, il candidato è tenuto a consultare entrambi i canali di comunicazione.

La Luiss Guido Carli non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell’indirizzo e-mail da parte del candidato o da eventuali disguidi non imputabili a colpa dell’Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Procedura di valutazione comparativa dei candidati e criteri generali di valutazione

La valutazione dei candidati che hanno presentato domanda è espletata da una Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Dipartimento e composta da tre componenti appartenenti ad Atenei italiani o stranieri, da individuare tra i Professori Ordinari e Associati anche in pensione, Ricercatori ex art. 24 comma 3, lett. b) e Ricercatori Tenure Track.

Almeno uno dei componenti della Commissione deve appartenere ai ruoli di professore Ordinario o Associato, anche stranieri.

Almeno due componenti della Commissione devono appartenere al gruppo scientifico-disciplinare in cui è ricompreso il settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione.

In ogni caso, almeno uno dei componenti della Commissione istruttoria deve appartenere al settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione.

L'eventuale nomina di componenti della Commissione appartenenti ad un gruppo scientifico-disciplinare diverso da quello oggetto della chiamata dovrà essere motivata dal Consiglio di Dipartimento.

La Commissione elegge al suo interno un presidente ed un segretario.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale con le modalità previste dal bando di concorso.

In caso di sostituzione di un commissario a procedura già avviata, sono fatti salvi tutti gli atti compiuti sino al momento della sostituzione in ragione del principio di conservazione degli atti giuridici.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa dei candidati per titoli, pubblicazioni e colloquio, volta a valutare l'aderenza del programma di ricerca proposto all'oggetto del bando e il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

Ai fini della già menzionata procedura sono valutati:

- a) il curriculum scientifico-professionale;
- b) il dottorato di ricerca;
- c) il programma di ricerca presentato;
- d) lo svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero;
- e) le pubblicazioni elencate;
- f) ogni altra documentazione e/o certificazione ritenuta utile per l'accertamento del possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca se richiesta dal bando.

La commissione giudicatrice dispone di 60 punti per il curriculum scientifico-professionale, il dottorato di ricerca, le pubblicazioni e le documentate attività di ricerca e di 40 punti da attribuire al colloquio, che comprende – oltre alla presentazione del programma di ricerca – anche la discussione dei lavori scientifici presentati, per un totale, ai fini della definizione del punteggio finale, di 100 punti.

I 60 punti da attribuire al curriculum scientifico-professionale, al dottorato di ricerca, alle pubblicazioni ed alle documentate attività di ricerca, sono così suddivisi:

- a) fino a 10 punti per il curriculum scientifico-professionale
- b) fino a 10 punti per il dottorato di ricerca;
- c) fino a 10 punti per il programma di ricerca, adeguatamente dettagliato;
- d) fino a 15 punti per le pubblicazioni scientifiche che rivestano carattere di originalità, di rilevanza scientifica e di congruenza con il gruppo scientifico-disciplinare messo a bando;
- e) fino a 15 punti per attività di ricerca documentate presso soggetti pubblici e/o privati sia in Italia che all'estero.



Il candidato che abbia raggiunto un punteggio di almeno 36/60 nella valutazione del curriculum scientifico-professionale, dottorato di ricerca, pubblicazioni e documentate attività di ricerca, è ammesso al successivo colloquio.

Ai candidati che abbiano raggiunto almeno il punteggio minimo richiesto viene comunicata, attraverso pubblicazione nel sito internet dell'ateneo e, di norma, anche tramite invio all'indirizzo di posta elettronica eletto ai fini del concorso, l'ammissione, la data e la modalità del colloquio, almeno 20 giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

Il colloquio è volto ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati e si intende superato con un punteggio di almeno 24/40.

Il punteggio totale di ogni candidato è dato dalla somma del punteggio del curriculum scientifico-professionale, del dottorato di ricerca, del programma di ricerca, delle pubblicazioni e delle documentate attività di ricerca con quello del colloquio.

Al termine dei lavori, la commissione giudicatrice formula una graduatoria generale di merito secondo il punteggio di cui sopra. La graduatoria è approvata con decreto del Rettore della Luiss Guido Carli e resa pubblica sul sito dell'ateneo.

Nel caso in cui, per qualunque motivo, il candidato vincitore non accettasse l'offerta formulata, l'Università potrà procedere alla sostituzione con eventuali altri candidati idonei non vincitori, seguendo la graduatoria eventualmente formulata. Non saranno autorizzate nuove emissioni di bandi a seguito di rinuncia dei candidati dopo l'inizio dell'attività di ricerca.

Il contrattista dottorando o specializzando potrà stipulare il contratto solo dopo aver conseguito il titolo di dottore di ricerca o di specializzazione medica. Ove il dottorando o lo specializzando non consegua il titolo entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, decade dal diritto al conferimento del contratto di ricerca e dalla graduatoria.

Art. 5

Diritti e doveri

Il titolare del contratto di ricerca deve svolgere le attività di ricerca secondo il programma di ricerca approvato dal Dipartimento al quale afferisce, in accordo con il Responsabile Scientifico.

Il contratto di ricerca comporta, per il titolare, un impegno pieno ed esclusivo - pari al 100% - nello svolgimento delle attività di ricerca definite nel programma approvato dal Dipartimento.

Art. 6

Conferimento del contratto di ricerca

Al vincitore è conferito, ai sensi e con le modalità stabilite dalla normativa vigente, un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, denominato "contratto di ricerca" ai sensi dell'art. 22 L. n. 240/2010.

Il vincitore, a pena di decadenza, deve presentare dichiarazione di accettazione entro il termine perentorio di giorni 10 dalla data di ricezione della comunicazione dell'avvenuto conferimento del contratto di ricerca che avverrà secondo le modalità previste dal Bando. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio.

Art. 7

Rinuncia e sostituzioni

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore prima della presa di servizio o entro tre mesi dalla stessa, si può procedere allo scorrimento della graduatoria, qualora presente. In caso di assenza di ulteriori candidati in graduatoria, previa richiesta del Responsabile Scientifico, è possibile l'emissione di un nuovo bando.

In caso di rinuncia entro i tre mesi dalla presa di servizio, lo scorrimento della graduatoria o l'emissione di un nuovo bando devono essere deliberati, previa verifica della disponibilità dei fondi, dal Consiglio di Dipartimento, su motivata richiesta del Responsabile Scientifico, ed approvata dal Comitato Esecutivo, sentito il Senato Accademico.

Nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale, interamente finanziati con fondi esterni per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile la sostituzione di contrattisti rinunciatari dopo la presa di servizio con candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia preventivamente accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria dei fondi del medesimo progetto di ricerca e/o di altri fondi interni. Lo scorrimento della graduatoria deve essere proposto dal Consiglio di Dipartimento, su motivata richiesta del Responsabile Scientifico, ed approvata dal Comitato Esecutivo, sentito il Senato Accademico.

Art. 8

Incompatibilità

I contratti di ricerca sono incompatibili:

- con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia



o all'estero, e comportano il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti privati;

I contratti di ricerca non sono cumulabili con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

I contratti di ricerca non danno luogo a diritto di accesso al ruolo presso le università, gli enti pubblici di ricerca e le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, né possono essere computati ai fini di cui all'art. 20 del D. lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Art. 9

Trattamento economico e previdenziale

L'importo del contratto di ricerca di cui al presente bando è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito attualmente pari a € 28.456,00, per un costo aziendale annuo lordo iniziale pari a € 38.079,65.

Il trattamento retributivo annuo lordo è assoggettato, come da normativa vigente, alle ritenute fiscali e previdenziali.

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università e il contrattista ricercatore è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati con mezzi informatici e cartacei, presso la Luiss Guido Carli, per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa, di pubblicità degli atti relativi e dell'eventuale conferimento del contratto.

Art. 11

Pubblicità

Il presente bando è reperibile presso il Settore Personale Docente e disponibile sul sito WEB della Luiss Guido Carli al link <https://www.luiss.it/it/ateneo/governance/faculty/recruitment/contrattisti-di-ricerca-incarichi-post-doc-e-ricerca/contratti-di-ricerca>, sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea al link <https://bandi.mur.gov.it/contrattidiricerca.php/public/cercaFellowship> e può essere pubblicato su riviste scientifiche nazionali e internazionali.

All'esito della selezione del presente bando, il nome del vincitore sarà pubblicato sul sito internet della Luiss Guido Carli: <http://www.luiss.it>.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di selezione del presente bando è il Direttore People & Organization, Dott. David Ricco – e-mail: preruolo@luiss.it.

Art. 13

Disposizioni finali

Ai fini del presente bando, i testi ufficiali del Regolamento e del bando stesso e di ogni altra documentazione connessa alla procedura sono esclusivamente quelli redatti in lingua italiana.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

Il Direttore Generale
Rita Paola Maria Carisano





Bando per il conferimento di contratto di diritto privato di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 ("Contratto di ricerca") per il gruppo scientifico-disciplinare 12/GIUR-02 Diritto commerciale e della navigazione, settore scientifico-disciplinare GIUR-02/A Diritto commerciale, presso il Dipartimento di Diritto delle Imprese e dell'Economia della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, programma di ricerca "Ridefinire le interazioni tra diritto dell'innovazione, diritti umani e sviluppo sostenibile, con particolare attenzione all'ambiente digitale e all'intelligenza artificiale" – codice concorso ART22-DIMEC-37/2026

Allegato A)

PROGRAMMA DI RICERCA

1. Introduzione

L'innovazione è sempre più considerata un motore del progresso sociale e della crescita economica. Tuttavia, con l'evolversi delle tecnologie e l'intensificarsi delle sfide globali, la governance dell'innovazione deve confrontarsi con le sfide di sostenibilità, etiche e legate ai diritti umani. L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile stabilisce che il progresso tecnologico debba rispettare la dignità umana, l'uguaglianza e la sostenibilità. L'innovazione non può prosperare in un ambiente digitale iniquo o privo di regole: deve servire le generazioni presenti e future.

I sistemi di proprietà intellettuale (PI) svolgono un ruolo fondamentale nel plasmare l'innovazione. Essi incentivano la creatività e gli investimenti, ma possono anche rafforzare le disuguaglianze, limitare l'accesso alla conoscenza e creare ostacoli a pratiche sostenibili. Le tecnologie emergenti, come l'intelligenza artificiale (IA), la biotecnologia e il *data-driven design*, accentuano tali tensioni, sollevando questioni di equità, trasparenza e responsabilità nella governance dell'innovazione.

In questo contesto, il Progetto propone di elaborare delle linee guida per una *governance* etica e sostenibile dell'innovazione, integrando i principi dei diritti umani e della sostenibilità nella regolamentazione della PI. Svilupperà un quadro concettuale e di regolazione per ripensare il diritto della PI alla luce degli imperativi della sostenibilità, utilizzando esempi tratti da diversi settori, tra cui IA, energie rinnovabili ed economia circolare, per illustrare come approcci etici e sostenibili possano orientare l'innovazione verso il bene pubblico.

2. Contesto

2.1 L'imperativo dei diritti umani e della sostenibilità nella governance dell'innovazione

Le modalità tramite cui la conoscenza viene creata, acquisita e condivisa hanno profonde implicazioni per i diritti umani e la sostenibilità.

I diritti umani sottolineano la rilevanza dell'uguaglianza, della partecipazione e dell'accesso alla cultura, alla scienza e all'educazione, tutti ambiti influenzati dai regimi di PI. Allo stesso modo, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite evidenziano la necessità di rendere la conoscenza accessibile, promuovere un consumo responsabile e rafforzare le istituzioni.

Di fronte a sfide quali la disuguaglianza digitale, il cambiamento climatico e lo sfruttamento dei dati, i sistemi di PI devono evolversi per allinearsi ai valori fondamentali della società. Ciò richiede l'integrazione di trasparenza, responsabilità, inclusione e tutela ambientale nella governance dell'innovazione. In questo modo, i sistemi di PI possono diventare strumenti di progresso etico e sostenibile, anziché fonti di squilibrio.

2.2 La proprietà intellettuale come sistema per promuovere un'innovazione etica e sostenibile

Storicamente, i diritti di PI sono stati concepiti per ricompensare creatori e inventori, contribuendo al benessere pubblico. Oggi, tuttavia, essi devono rispondere a nuove aspettative: promuovere un equo accesso alla conoscenza, sostenere l'innovazione verde e garantire che i progressi tecnologici e creativi avvantaggino tutti i settori della società.

Nel contesto del cambiamento climatico, ad esempio, i brevetti sulle tecnologie verdi possono favorire o ostacolare l'innovazione



ambientale, a seconda della loro gestione. Nell'ambito della regolazione in tema di design e dei marchi, i diritti dei titolari possono influenzare la riparabilità e l'inclusività culturale dei prodotti. Il diritto d'autore interagisce con la creatività digitale, l'IA e l'educazione, modellando l'accesso ai materiali culturali e scientifici. In tutti i settori, i sistemi di PI devono oggi bilanciare incentivi privati con obblighi etici e considerazioni di sostenibilità.

3. Quadro teorico: sostenibilità, diritti umani e innovazione responsabile

Gli SDG offrono un quadro integrato per ripensare la PI nel contesto della sostenibilità sociale, economica e ambientale. Pur non affrontando esplicitamente la PI, gli SDG esprimono i valori fondamentali che la governance dell'innovazione deve rispettare, come:

- **SDG 4 – Istruzione di qualità:** garantire l'accesso alla conoscenza e alla partecipazione culturale;
- **SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture:** promuovere ecosistemi innovativi inclusivi e resilienti;
- **SDG 10 – Riduzione delle disuguaglianze:** assicurare una partecipazione equa all'economia globale della conoscenza;
- **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili:** incoraggiare modelli di design circolare, riparazione e riuso;
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** sostenere lo sviluppo tecnologico ecologicamente responsabile;
- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide:** garantire trasparenza, responsabilità e il rispetto dei diritti nell'ambito dei sistemi di innovazione;
- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi:** promuovere la collaborazione tra governi, industria, mondo accademico e società civile.

Questi obiettivi delineano una visione di innovazione responsabile che allinea il progresso tecnologico ai diritti umani, all'inclusione sociale e alla sostenibilità economica ed ecologica. La governance etica dell'innovazione integra quindi sia valori (trasparenza, partecipazione, equità) sia obiettivi sostanziali (sostenibilità, giustizia, uguaglianza) in tutte le forme di PI.

4. Obiettivi della ricerca

Il Progetto mira a fornire una comprensione olistica di come i sistemi di PI possano sostenere un'innovazione etica e sostenibile. I principali obiettivi sono:

1. Identificare le lacune e le sfide negli attuali sistemi di PI che ostacolano l'innovazione etica e sostenibile.
2. Sviluppare una proposta per integrare i principi di sostenibilità e i diritti umani nel diritto e nelle politiche di PI.
3. Formulare delle linee guida per una governance responsabile dell'innovazione, con raccomandazioni politiche e modelli istituzionali a livello nazionale, regionale e internazionale.
4. Dimostrare applicazioni settoriali attraverso studi su:
 - IA e questioni legate alla paternità;
 - brevetti per tecnologie verdi e fonti rinnovabili;
 - design ed economia circolare;
 - marchi e branding sostenibile;
 - tutela delle conoscenze tradizionali e della diversità culturale.

5. Focus della ricerca: governance etica e sostenibile della PI

5.1 Trasparenza

Sistemi di innovazione trasparenti rendono accessibili e comprensibili i dati e i processi decisionali. Nella PI, ciò significa maggiore chiarezza nella divulgazione delle invenzioni, accessibilità dei dati per la ricerca, trasparenza nei dataset di IA e uso etico delle conoscenze tradizionali.

5.2 Responsabilità

La responsabilità garantisce che creatori, innovatori, imprese e istituzioni rispondano degli impatti sociali, economici e ambientali delle



loro azioni. Meccanismi efficaci, come la due diligence, la rendicontazione ambientale e condizioni di licenza eque, rafforzano la legittimità e l'equità dei sistemi di PI.

5.3 Inclusività e partecipazione

Una governance inclusiva dell'innovazione riconosce che la creatività e la conoscenza sono processi globali e collettivi. È essenziale garantire la rappresentanza di comunità emarginate, donne e Paesi in via di sviluppo nelle decisioni sulla PI, promuovendo procedure accessibili, modelli di ricerca aperta e politiche partecipative.

5.4 Responsabilità etica e funzione sociale della PI

L'innovazione etica richiede di riaffermare la funzione sociale dei diritti di PI. I titolari dovrebbero non solo godere di benefici esclusivi, ma anche assumersi responsabilità corrispondenti, favorendo l'accesso alla conoscenza, sostenendo l'educazione e assicurando che l'innovazione contribuisca al bene comune. Strumenti come il *licensing* etico, l'open access e la gestione socialmente responsabile della PI concretizzano questo equilibrio.

5.5 Sostenibilità ambientale

La sostenibilità deve essere al centro delle politiche di innovazione. I sistemi di PI dovrebbero incentivare tecnologie ecocompatibili, favorire la riparazione e il riuso, e scoraggiare modelli produttivi dannosi o volti allo spreco. L'uso di energie rinnovabili per l'IA e le politiche di design riparabile mostrano come la PI possa sostenere attivamente gli obiettivi climatici.

6. Metodologia e risultati attesi

6.1 Fasi della ricerca

1. **Mappatura**
 - Analizzare strumenti internazionali, regionali e nazionali e la letteratura accademica su PI, sostenibilità ed etica.
 - Esaminare come i principi etici e di sostenibilità siano regolati nei sistemi di PI e nelle politiche di innovazione.
2. **Analisi**
 - Condurre analisi giuridiche comparative tra diverse giurisdizioni e regimi di PI.
 - Valutare come i principi etici e di sostenibilità siano riflessi nella pratica della PI.
 - Esaminare casi di studio settoriali (IA, branding sostenibile, conoscenze tradizionali).
3. **Proposte**
 - Formulare linee guida e *best practices* per la governance etica e sostenibile della PI.
 - Progettare proposte istituzionali per l'attuazione internazionale di quanto emerso (es. WIPO, UE, UNESCO).

6.2 Risultati attesi

- Un rapporto di ricerca e un policy paper che delineino un quadro basato sui diritti e orientato alla sostenibilità per la governance dell'innovazione;
- Pubblicazioni accademiche sulle dimensioni etiche e sostenibili del diritto della PI;
- Proposte per bandi di ricerca italiani ed europei (PRIN, Horizon Europe, Marie Skłodowska-Curie Actions) per ampliare lo studio sull'innovazione etica e sostenibile;
- Workshop e seminari interdisciplinari su sostenibilità, PI e politiche di innovazione;
- Collaborazioni con istituzioni internazionali per integrare standard etici e sostenibili nei quadri regolatori e nei trattati.

7. Rilevanza accademica e politica

Il Progetto contribuisce allo sforzo globale per garantire che l'innovazione rispetti principi etici e sostenibili. La sua originalità risiede nel trattare etica e sostenibilità non come vincoli esterni alla PI, ma come dimensioni intrinseche della governance dell'innovazione.



Ripensando finalità e funzionamento della PI alla luce della sostenibilità, il Progetto:

- Fornisce un quadro trasversale che unisce diritti umani, etica e obiettivi di sostenibilità;
- Colma il divario tra progresso tecnologico e sviluppo sostenibile;
- Offre orientamenti pratici per governi, istituzioni e industrie che vogliono allineare le politiche di PI agli SDG.

8. Conclusione

Con l'aumentare della complessità delle sfide globali, i sistemi di PI devono evolversi da strumenti di controllo esclusivo a quadri che promuovano un progresso etico e sostenibile.

Attraverso lo sviluppo di una tabella di marcia per la governance etica e sostenibile dell'innovazione in tutte le forme di PI, il Progetto mira a dimostrare come trasparenza, responsabilità, inclusione, etica e sostenibilità ambientale possano essere integrate nel diritto e nella pratica. Così facendo, contribuisce a costruire un ecosistema globale dell'innovazione che rispetti i diritti umani, protegga l'ambiente e garantisca che creatività e conoscenza servano il bene collettivo.