LUISS

Regolamento Luiss Research Award

Obiettivo e destinatari della misura di incentivazione

Obiettivo del premio – introdotto nel 2022 – è incentivare docenti e ricercatori Luiss a proporre ricerca di qualità, attraverso i diversi strumenti a loro disposizione, dalla pubblicazione di prodotti scientifici alla progettazione su base competitiva a livello nazionale ed europeo. Il premio, conferito pubblicamente, viene assegnato di ufficio su base annuale a docenti di ruolo, ricercatori ed AP Luiss, nella misura di uno per ciascun Dipartimento.

Dal 2026 il coinvolgimento dei docenti nella ricerca "engaged" condotta nell'ambito dei Centri di ricerca e in collaborazione con industria e istituzioni è valorizzato nell'ambito del nuovo *Luiss Knowledge Sharing & Social Impact Award*.

Inoltre, dall'assegnazione 2027 (basato sulle attività di ricerca dell'anno solare 2026), il *Luiss Research Award* sostituisce il *Research Profile* precedentemente riconosciuto ai docenti nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM).

Non concorre all'assegnazione del *Luiss Research Award* chi lo ha ricevuto nell'anno precedente e chi, al momento dell'assegnazione, risultasse ancora titolare del *Research Profile*, fino al termine del triennio di riconoscimento.

1. Modalità di conferimento

Il premio verrà conferito annualmente con riferimento alle attività dell'anno solare precedente concluso. Ai fini dell'assegnazione è istituita un'apposita Commissione di Valutazione composta dal Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione (o equivalente), dall'Advisor del Rettore per lo Sviluppo e la Gestione Faculty (o equivalente), dagli Head dei Dipartimenti o, in alternativa, dai loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione, e dal Chief Governance, Research Funding & Third Mission. L'assegnazione dei punteggi avviene secondo quanto descritto nelle rispettive griglie riportate nel paragrafo "Criteri di valutazione per l'assegnazione del premio".

La Commissione può assegnare ad ogni ricercatore un massimo di 3 punti ulteriori per la valutazione complessiva dell'impegno in attività di ricerca di qualità, nonché al fine di garantire un equilibrio di genere tra i docenti vincitori.

In caso di *ex aequo*, vince il ricercatore con la VIR più alta; in caso di ulteriore *ex aequo*, quello più giovane.

2. Premio

A partire dall'assegnazione 2027, al fine di incentivare la pubblicazione di prodotti di ricerca in fascia A+ (VIR), ai docenti assegnatari del premio è riconosciuto un bonus *una tantum* pari a € 7.000 a seguito della pubblicazione, entro due anni dalla data del conferimento del premio, di un contributo di classe A+

(VIR)[1] con affiliazione principale "Luiss Guido Carli". Ai fini dell'erogazione del bonus è considerata valida anche l'accettazione del contributo in modalità "*online first*".[2]
Al fine dell'erogazione del bonus il docente è tenuto a comunicare l'avvenuta pubblicazione del contributo compilando il form presente al seguente link. Qualora il contributo risulti ammissibile ai sensi del presente *Regolamento*, il bonus spettante sarà corrisposto per intero unitamente alla retribuzione del mese di presentazione della richiesta ovvero, qualora ciò non sia possibile, nel mese successivo.

3. Criteri di valutazione per l'assegnazione del premio

Sono costituite una graduatoria per ciascun Dipartimento. L'assegnazione del premio dipende dal punteggio attribuito a ciascun docente o ricercatore sulla base dei seguenti parametri:

1. risultato VIR relativo all'esercizio precedente all'anno di assegnazione del premio;
2. punteggio H-Index di Scopus alla data di assegnazione dei punteggi ai fini del premio;
3. candidature a bandi di ricerca competitiva presentate nell'anno solare precedente all'anno di assegnazione del premio (viene considerato esclusivamente il responsabile scientifico che presenta la candidatura);
4. progetti di ricerca competitiva – a cui si partecipa in qualità di responsabile scientifico o di componente del team di ricerca – aggiudicatari di finanziamento nell'anno solare precedente all'anno di assegnazione del premio (si considera la data di firma del contratto di finanziamento);
5. progetti di ricerca competitiva – a cui si partecipata in qualità di responsabile scientifico o di componente del team di ricerca – in corso di attività nell'anno precedente all'anno di assegnazione del premio, se non già considerati per il punto 4.

Riguardo al parametro 1. relativo al risultato della VIR, viene costituita una classifica unica tenendo conto del valore del *research score* individuale. L'assegnazione del punteggio avviene secondo la seguente griglia di valutazione, basata sul valore del premio economico riconosciuto al docente a norma del *Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale*, Art. 6 "Dal *research score* all'assegnazione dei fondi":

Risultato VIR	**Punteggio**
Premio massimo VIR (10.000 €) (indipendentemente dal *research score*)	5
Premio intermedio VIR / *research score* alto (3° terzile)	4
Premio intermedio VIR / *research score* intermedio (2° terzile)	3
Premio intermedio VIR / *research score* basso (1° terzile)	2
Premio minimo VIR (1.000 €) (*research score* pari a 0)	0

[1] Sarà considerato valido anche il contributo riconosciuto in classe A+ (secondo la VIR Luiss) in un'area diversa rispetto a quella di appartenenza.
[2] Il contributo può essere richiesto una sola volta per ciascuna pubblicazione; inoltre, non può essere richiesto separatamente per ciascuna versione della stessa (*online first*, online e cartacea).

Riguardo al parametro 2. relativo al valore dell'H-Index di Scopus, al fine di non penalizzare le discipline non bibliometriche o a vocazione nazionale,[3] viene invece costituita una classifica distinta per ciascun Dipartimento tenendo conto del valore dell'indicatore alla data dell'assegnazione dei punteggi,[4] che avviene secondo la seguente griglia di valutazione:

Punteggio H-Index	**Punteggio**
H-Index alto (3° terzile)	3
H-Index intermedio (2° terzile)	2
H-Index basso (1° terzile)	1
H-Index pari a 0	0

Riguardo ai parametri 3., 4. e 5. relativi alla ricerca competitiva, che attiene al coinvolgimento di docenti e ricercatori/ricercatrici in progetti di ricerca finanziata su base competitiva sul fronte nazionale ed europeo, la valutazione è condotta sulla base della seguente griglia che prevede l'attribuzione di un punteggio diversificato in funzione della specifica linea di finanziamento e del ruolo di Luiss:

			Punteggio		
Linea di finanziamento[5]		**Ruolo Luiss**	**candidatura (parametro 3.)**	**aggiudicazione* (parametro 4.)**	**in corso* (parametro 5.)**
Programma quadro dell'Unione europea per la ricerca e l'innovazione (Horizon Europe)	ERC: StG, CoG, AdG, SyG e PoC	Host institution	5	10	3
	RIA, IA, CSA, MSCA Doctoral Networks, MSCA Staff Exchange	Coordinatore progetto collaborativo	3,5	7	2
		Partner progetto collaborativo	1,5	3	1
	MSCA Postdoctoral Fellowships	Host institution	2	4	1

[3] Si ricorda che l'H-Index (Indice di Hirsch) è una metrica bibliometrica che misura contemporaneamente la produttività e l'impatto delle pubblicazioni di un ricercatore: un autore ha un H-Index pari a *N* se almeno *N* delle sue pubblicazioni hanno ricevuto ciascuna almeno *N* citazioni. Per il medesimo ricercatore, il valore può variare in modo anche considerevole in base al database utilizzato per il calcolo (es. l'H-Index di Google Scholar è mediamente più elevato di quelli di Scopus e Web of Science che hanno criteri di inclusione delle pubblicazioni più restrittivi).
In particolare, l'H-Index di Scopus considera solo i documenti indicizzati nella banca dati e prende in considerazione le citazioni ricevute dal 1996. I requisiti necessari affinché una pubblicazione sia indicizzata in Scopus sono tali da garantire qualità e aggiornamento, al punto che il fatto stesso che un documento sia indicizzato in Scopus è già di per sé un indicatore di affidabilità, qualità e impatto del contenuto. Per questa ragione Scopus è una fonte su cui fanno affidamento diversi ranking universitari: con particolare riguardo al QS World Univeristy Ranking by Subject, si basano direttamente sui dati di Scopus due dei quattro indicatori utilizzati ("H-index" e "Citations per paper").
Tuttavia, il funzionamento stesso dell'H-Index rende la sua efficacia limitata al confronto tra scienziati dello stesso campo, e in assoluto lo rende poco rappresentativo per i settori non bibliometrici. Ad esempio, i requisiti di inclusione di database come Scopus e Web of Science penalizzano fortemente le pubblicazioni in lingua non inglese e le monografie, rendendo l'indicatore poco rappresentativo, ad esempio, per i ricercatori di ambito giuridico soprattutto al confronto con quelli di ambito economico. L'indicatore penalizza inoltre i ricercatori giovani o che hanno avuto una carriera breve e non sempre riesce a tenere conto del contesto in cui sono inserite le citazioni, delle autocitazioni, delle citazioni negative e del contributo reale dei singoli autori in caso di collaborazioni.
[4] L'aggiornamento dei contenuti di Scopus da parte degli editori è quotidiano: pertanto, potenzialmente, i valori degli indicatori H-Index dei singoli docenti potrebbero subire variazioni su base giornaliera.
[5] ERC = European Research Council; StG = Starting Grant; CoG = Consolidator Grant; AdG = Advanced Grant; SyG = Synergy Grant; PoC = Proof of Concept; RIA = Research Innovation Action; IA= Innovation Action; CSA = Coordination and Support Action; MSCA = Azioni Marie Skłodowska-Curie.

Linea di finanziamento[5]		Ruolo Luiss	Punteggio candidatura (parametro 3.)	Punteggio aggiudicazione* (parametro 4.)	Punteggio in corso* (parametro 5.)
Altri Programmi delle Direzioni Generali / Agenzie / Services della Commissione Europea		Coordinatore o monobeneficiario	2	4	1
		Partner	1	2	0,5
Fondo Italiano per la Scienza (FIS)	Starting Grant; Advanced Grant	Host institution	2,5	5	1,5
Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)		Capofila	2	4	1
		Partner	1	2	0,5

* Il punteggio indicato si riferisce al responsabile scientifico del progetto; nel caso di membro del team di ricerca, il punteggio da attribuire è la metà di quello indicato.