Corso di Laurea Triennale in Scienze Politiche
Coorte 2022-2025

	I ANNO							II ANNO						III ANNO					altre attività			
	ECONOMIA POLITICA (SECS-P/01)	STORIA DELLE ISTITUZIONI POLITICHE (SPS/03)	DIRITTO PRIVATO (IUS/01)	DIRITTO PUBBLICO (IUS/09)	SOCIOLOGIA GENERALE (SPS/07)	STORIA DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI (SPS/06)	STORIA DEL PENSIERO POLITICO (SPS/02)	DIRITTO DELL'UNIONE EUROPEA (IUS/14)	DIRITTO INTERNAZIONALE (IUS/13)	SOCIOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE (SPS/08)	SOCIOLOGIA DEI FENOMENI POLITICI (SPS/11)	STATISTICA SOCIALE (SECS-S/05)	STORIA DELL'EUROPA (M-STO/04)	DIRITTO DEL LAVORO (IUS/07)	SCIENZA POLITICA (SPS/04)	LINGUA (L-LIN/12)	LINGUA (L-LIN/12)	altre	Tirocinio, Stage / laboratori	Prova finale	Conoscenza di una lingua straniera
	SPS/03	SPS/11	SECS-S/03	SECS-S/01	SECS-S/06	SECS-P/12	SPS/02	SECS-P/01	SECS-P/02	SPS/08	SPS/01	SECS-P/05	SPS/04	SPS/08	IUS/01	IUS/09	SECS-P/02	L-LIN/12					
Conoscenza e capacità di comprensione																						
Il docente deve dimostrare conoscenza e capacità di comprensione in un campo di studi di livello post-secondario e su un livello che, avvalendosi dell'area di libertà data, sostenuto dallo studio personale, sia orientato a sviluppare le conoscenze e capacità di comprensione																						
Fornire conoscenze e competenze relative alle discipline comprese nel corso.																						
Capacità di applicare le conoscenze acquisite per dimostrare di possedere un approccio professionale alla propria attività lavorativa e possesso di competenze adeguate a sostenere argomentazioni e risolvere problemi nell'ambito di studio.																						
Area Economico-metodologica																						
Insegnare agli studenti a riconoscere le basi teoriche, giuridiche, storiche, economiche, sociologiche e psicologiche di un mercato che si pone di competenza e diversi progetti metodologici e tecnici per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali. Fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.			x	x	x			x	x	x				x				x				
Area Giuridico-linguistica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																x						
Area Giuridica-storica-politica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.						x	x			x									x			
Area Giuridica-economica-politica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.								x							x				x			
Area Psicologica-sociologica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.		x								x									x			
Area Psicologica-pedagogica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x											x							x			
Area Psicologica-giuridica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.										x	x			x					x			
Area comunicativa-relazionale																						
Fornire strumenti e nozioni metodologiche comprensibili e precisi per la lettura e l'analisi di un fenomeno politico-istituzionale. Il corso si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																				x	x	
Modi non-verbi																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																						
Conoscenza e capacità di comprensione applicate																						
Dimostrare conoscenza e capacità di comprensione applicate alla propria area di studio, in discussioni su argomenti pertinenti alla scienza, a processi cognitivi adeguati a risolvere problemi nell'ambito di studio																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																						
Area Economico-metodologica																						
Insegnare agli studenti a riconoscere le basi teoriche, giuridiche, storiche, economiche, sociologiche e psicologiche di un mercato che si pone di competenza e diversi progetti metodologici e tecnici per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali. Fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.			x	x	x			x	x	x				x				x				
Area Giuridico-linguistica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																x						
Area Giuridica-storica-politica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.						x	x			x									x			
Area Giuridica-economica-politica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.								x							x				x			
Area Psicologica-sociologica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.		x								x									x			
Area Psicologica-pedagogica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x											x							x			
Area Psicologica-giuridica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.														x	x				x			
Area comunicativa-relazionale																						
Fornire strumenti e nozioni metodologiche comprensibili e precisi per la lettura e l'analisi di un fenomeno politico-istituzionale. Il corso si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																				x	x	
Modi non-verbi																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.																						
Autonomia di giudizio																						
Possedere tale capacità di raccogliere e interpretare i dati precedentemente indicati per cenni di studio (rilevanti ad un determinato giudizio comune) intorno la rilevanza sociale anche di natura etica																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Abilità comunicative																						
Possedere tale conoscenza tale di conoscenze idoneamente alla problema e relazione e interlocutori specialisti e non specialisti																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Capacità di apprendere																						
Possedere tale capacità di sviluppo dell'apprendimento che gli sono necessarie per intraprendere studi successivi con alto grado di autonomia																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Ulteriori competenze trasversali																						
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Il modulo si pone l'obiettivo di fornire una visione complessiva del ruolo che riveste nella Pubblica Amministrazione e nelle imprese l'attività di gestione delle risorse umane, in relazione ai diversi obiettivi che l'organizzazione si prefigge di raggiungere. Il modulo si propone di fornire agli studenti le conoscenze di base per la comprensione dei fenomeni economici, sociali, politici, istituzionali, culturali e psicologici che caratterizzano il mercato del lavoro. Sviluppare, altresì, attraverso attività di tipo frontale e laboratoriale, le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione e valutazione di interventi, servizi e politiche sociali.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x